昆明医科大学纪检监察工作

简报

2026年第10期（总第218期）

纪委办公室编　　2026年10月30日

我校6项作品入选云南省高校廉洁教育系列活动优秀作品

10月28日，云南省教育厅网站公布《关于第十一届高校廉洁教育系列活动优秀作品遴选的公示》，我校6项作品入选。这一成绩的取得，充分体现了学校对廉洁教育工作的高度重视，也展示了各单位和广大教医护职工和学生积极参与廉洁文化建设的良好成效。

为厚植校园崇廉尚洁土壤、下好作品遴选推荐“先手棋”，学校提前谋划，于今年1月启动校内廉洁教育系列作品项目培育工作。各单位广泛动员，教医护职工和学生积极申报，学校从372项申报作品中遴选出六类共142项立项培育，并对其中三类项目给予经费资助，为作品创作和打磨提供了有力保障。经过学校和各单位认真细致地培育和打造，共收到成果189项。经专家评审，

遴选出获奖成果73项，其中一等奖16项、二等奖22项、三等奖35项。从获奖成果中学校推荐17项参加省级遴选，最终包括视频《口袋里的光》、微网课《守住白衣下的清廉》等在内的6项作品入选云南省第十一届高校廉洁教育系列活动优秀作品。

此次入选作品主题鲜明、形式多样，既有视频、微网课等新媒体表达，也体现了学校廉洁教育内容与传播方式的创新探索。学校将以此次成绩为契机，进一步总结廉洁教育作品培育经验，持续加强廉洁文化建设，推动廉洁教育融入日常、抓在经常，营造崇廉尚洁的校园文化氛围，力争在今后的廉洁教育活动中再创佳绩。

第一附属医院开展新任干部廉洁履职能力提升专题培训



为帮助新任科室主任快速适应岗位，进一步明责履责，提升履职能力，10月13日，医院纪检监察处围绕党风廉政“一岗双责”责任落实，对全体新任科室

主任开展集中专题培训。

医院结合党风廉政建设责任目标考核要求，以落实党风廉政建设“一岗双责”、廉政意见回复、利益冲突回避、关键岗位权力清单管理、责任目标考核条款、科务公开监督、警示教育等七个方面为切入点，对关键廉政制度进行解读。围绕科室管理真实场景，列出可操作的动作清单。要求新任干部主动排查个人履职中的利益关联问题，严格执行回避规定，对照八类关键岗位权力，动态梳理部门、科室权力事项、风险点、防控措施，把权力晒出来，确保权力在制度框架内、阳光下规范运行。

第二附属医院纪委对“组团式”对口帮扶医疗队队长开展派驻前廉政谈话

为保障“组团式”医疗帮扶各项工作规范有序推进，近日，医院纪委对即将赴各县开展对口帮扶的医疗队队长开展派驻前专项廉政谈话。

谈话中，医院纪委结合援滇帮扶工作的特点，要求帮扶队长要始终把政治建设摆在首位，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。精准把握帮扶方向，到岗后第一时间深入受援医院、下沉基层群众开展调研，清醒认识云南边疆民族地区

卫生健康事业发展的现实短板，坚决杜绝“照搬经验、脱离实际”的形式主义帮扶。援派队伍虽然远离医院本部，但纪律监督不“脱档”、廉政防线不“松劲”。帮扶队长既要当好业务带头人，也要当好队伍“廉情第一责任人”，坚持业务工作开展到哪里，党风廉政建设就跟进到哪里。

第三附属医院开展入职廉洁教育第一课



为引导新入职职工筑牢思想防线、严守行业纪律，医院纪委为 110 余名新入职职工做廉洁从业专题培训。

培训立足全面从严治党总体要求，紧扣医疗卫生领域党风廉政建设和行风治理重点，面向新进医护、行政、后勤等岗位人员，系统解读党纪法规、医疗卫生行风建设“九项准则”和行业禁令，围绕医药耗材采购、医保基金使用、临床诊疗、医患沟通等高频廉政风险场景开展案例警示教育，深入讲解整治群众身边腐败和不正之风相关工作要

求，引导新职工牢固树立正确政绩观，从入职之初就划清纪律红线、筑牢思想防线。

附属口腔医院召开师德师风医德医风警示教育会



近日，医院组织召开师德师风医德医风警示教育会，全体院管干部、护士长参会。

会议系统阐释了习近平总书记关于师德师风和医德医风的重要论述，明确“四有”好老师标准与“四个引路人”定位，强调“经师”与“人师”相统一。通报了北京积水潭医院原院长、中国工程院院士田某案、昆明某高校胡某某论文代写等一系列典型案例。

会议要求全体人员以“崇德博学、济世笃行”校训和“进德修业、济世天和”院训为指引，围绕加强学习教育、强化制度执行、完善监督机制、压实主体责任、双德并重共建共育五个方

面抓好落实，争做好老师与健康卫士，以优良双德作风护航医院高质量发展。

报：省纪委监委第一监督检查室、省纪委监委驻省教育厅纪检监察组、省教育厅监督处

送：学校党政领导、纪委委员

发：校属各单位党委、直属党支部，校属各纪检监察机构

昆明医科大学纪委办公室　　2026 年 10 月 30 日