昆明医科大学纪检监察工作

简报

2026年第8期（总第216期）

纪委办公室编　　2026年8月31日

第一附属医院聚焦利益冲突和关键岗位权力 不断完善廉政风险防控制度体系

为进一步推进医院廉政建设，不断健全廉政风险防控制度体系，加强对医院关键岗位权力运行的监督制约，根据国家相关法律法规及《全国公立医疗机构行风管理核心制度要点》、云南省《公立医疗机构廉政建设核心制度参考》要求，医院纪委制定下发了医院《利益冲突回避制度（试行）》和《关键岗位权力清单管理办法（试行）》。

《利益冲突回避制度（试行）》明确了六类必须回避的情形和五种禁止性行为，同时规范了回避形式与程序、监督与问责等程序性规范，对保护医院公共利益不受侵害，保障个人依法依规行使权力发挥重要作用。《关键岗位权力清单管理办法（试行）》针对关键岗位可能涉及的七种权力类型，明确权力清单编

制与公开规则，对权力清单的动态管理与更新、权力运行的监督与问责等方面做出规定，将廉政风险防控视角从“岗位风险”转向“权力风险”，将监督聚焦于岗位背后运行的公权力，以权力确权、晒权、限权为核心，推进廉政风险源头治理。

第二附属医院对 DSA 设备联合采购论证工作开展监督

近日，医院纪委对 DSA 设备联合采购论证工作开展专项监督。监督组突出重点、精准发力，做到“三查三看”。一查技术参数，看是否设置排他性指标或指向特定品牌、特定供应商，严防“量身定做”。二查专家选取，看专家组成是否合理、是否严格落实回避制度、是否存在与潜在供应商的利害关系，严防“人情评审”。三查论证程序，看论证会议是否按既定方案执行、专家意见是否客观记录、评分结论是否公开透明，严防“走过场”。同时，监督组将论证期间的供应商来访接待情况与论证记录进行比对，排查论证专家及工作人员与供应商有无私下接触、利益输送等苗头性问题。

从监督情况看，本次 DSA 设备联合采购论证工作总体组织有序、程序合规，未收到相关信访举报和问题线索。下一步，医院纪检部门将持续跟进招标文件制定、评标专家抽取、开标评标

等后续环节，对涉及采购的信访反映优先研判、快查快办，以有力有效监督防范设备采购廉洁风险，确保每一笔采购资金都用在明处、花在实处。

第三附属医院召开招标采购廉政工作会



8月13日，医院纪委组织召开招标采购廉政工作会。会议针对招标采购领域资金密集、权力集中的廉政风险特征，聚焦规范业务运行流程，压紧压实各方廉洁责任，从源头防范化解招采环节利益输送、违规操作等廉政风险。医院党政领导班子成员、相关职能部门负责人、基建、资产、后勤等关键岗位工作人员，招标代理机构、参建单位、劳务派遣公司以及药品耗材设备供应商、配送商代表等100余人参会。

会议要求全体参会人员认清形势、要严明纪律、压实责任，全方位筑牢招标采购的廉洁防线，把每一项招标采购做成“阳光项目”“廉洁项目”“放心项目”。医院纪委组织与会代表分层分类签订廉洁承诺书，以书面形式固化廉洁责任，推动构建“亲”

“清”医商合作关系，持续扎紧招标采购领域制度监督笼子，为“清廉三院”建设夯实重点领域治理根基。

附属口腔医院组织医用耗材遴选开评标采购人代表集体廉政谈话



8月3日，医院纪委结合2026-2029年度医用耗材公开遴选开评标工作，组织采购人代表（评标专家）、相关职能部门工作人员及监督人员开展专题培训暨集体廉政谈话，以“教育在先、预防在前”为导向，切实将日常监督关口前移，着力纠正“重查处轻预防、重事后追责轻事前监督的问题。

医院纪委做到“到位不越位”，严明招标采购“九不准”纪律要求，强调医用耗材遴选涉及群众切身利益和医院廉政风险防控大局。要求所有参与人员严格遵守保密规定和评标回避制度，严禁泄露标底、串通投标、违规接触供应商，坚决杜绝利益输送和“人情标”“关系标”。同时，重申监督人员必须履职尽责，对开评标全过程实行“嵌入式”监管，对违规行为做到“零

容忍”并及时叫停纠偏，确保权力运行到哪里、监督就跟进到哪里。

报：省纪委监委第一监督检查室、省纪委监委驻省教育厅纪检监察组、省教育厅监督处

送：学校党政领导、纪委委员

发：校属各单位党委、直属党支部

昆明医科大学纪委办公室　　2026 年 8 月 31 日