

学位授予点年度建设报告 (2025年)

学位授予单位

名称: 昆明医科大学

代码: 10678

授权学科
(类别)

名称: 药学

代码: 1007

授权级别

博士

硕士

2025年12月31日

一、学位授予点基本情况

昆明医科大学是全国首批硕士学位授权单位和全省第三家博士学位授权单位。药学为省级重点、特色、一流学科；1986年和2001年分别获药理学和药物化学硕士学位授予权；2002年开始依托临床医学招收博士生；2011年获得药学一级学科硕士学位授予权；2014年获得药理学硕士学位授予权，2015年开始招生，导师团队由校内外导师组成。2018年获药学一级学科博士学位授予权、获批“云南省药学博士后科研流动站”、通过全国药学硕士学位授权点和专业学位授权点合格评估。2021年药理学与毒理学进入ESI排名前1%。药学专业2016年通过国家认证，2019年获批全国“双万计划”首批一流专业建设点，2022年临床药学专业获批国家级一流专业建设点；2021年药物制剂专业获批云南省一流专业建设点；2023年药学一级学科博士学位授权点通过国务院学位办组织的专项核验；2024年通过云南省一流学科建设基础学科提升计划项目中期验收考核、通过药学硕士学位授权点周期性合格评估、获省级立项建设药学博士专业学位授权点；2025年申报云南省学科专业设置调整优化改革项目。

二、学位点年度建设情况

1. 目标与标准

1.1 培养目标

学术学位博士研究生：面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，德、智、体、美、劳全面发展，以新药研发、精准用药、科学管理为核心目标，与多学科理论和技术的发展交叉融合，奋力推动药学事业的创新性发展。要求达到：

(1) 在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，品德高尚、守正创新，治学严谨、百折不挠。

(2) 在本学科、专业领域内，掌握坚实广博的基础理论和系统深入的高阶专门知识与技能；具备独立从事科学研究、解决重要科学问题或独立承担有较大挑战度的专门技术工作的能力；具有综合运用相关学科知识、技能解决药学学科领域内理论问题的能力；能够跟踪学术前沿，判断学术价值，独立进行理论、知识和技术创新以及学术推广；在科学研究或专门技术上做出创造性的成果；掌握 1—2 门外国语。

(3) 具有健康的体魄，优良的人文、道德和学术素养，敏锐的思辨和分析能力。

学术学位硕士研究生：面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，培养德智体美劳全面发展，适应我国医药事业发展需求，胜任药学领域有较高挑战度的工作职责和岗位，具有开拓创新精神的药学专门人才。具体要求：

(1) 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，践行社会主义核心价值观，遵纪守法，品德高尚，并具有良好的科学道德规范与严谨求实的科学态度。

(2) 具备健康的体魄和健全的人格。

(3) 在药学学科领域内，掌握坚实的基础理论和系统的专门知识与技能，了解药学前沿领域，具有解决一定难度的科学问题、从事教学工作、独立承担专门技术或管理工作的能力。掌握一门外国语，能比较熟练地阅读本专业外文书籍、文献，具备撰写较高质量论文、进行学术交流、自主持续学习本学科知识技能等的的能力。

1.2 学位标准

本学科严格遵循国家学位教育要求，紧扣学校办学定位与药学学科特色，以《昆明医科大学学位授予实施细则》《昆明医科大学研究

生申请学位创新成果认定管理办法》等文件为依据，系统制定并动态完善学位授予质量标准与培养方案，构建“标准引领、过程管控、目标导向”的学位授予管理体系，确保学位授予质量与培养目标高度契合，切实培养符合行业需求与区域发展的高层次药学人才。

强化动态完善，保障标准适配需求。坚持“需求导向、问题导向”的原则，持续优化学位授予质量标准与培养方案，确保其始终适配社会发展、行业需求与培养实践。一方面，紧跟生物医药行业发展趋势、国家医药健康战略及区域产业需求，结合临床药学、新药研发等领域的前沿动态，及时调整培养方向与核心要求，补充行业急需的知识技能模块，确保培养出的人才符合市场需求；另一方面，定期梳理研究生培养过程中发现的问题，包括课程设置适配性、论文质量管控、实践能力培养等方面，通过导师研讨、校企座谈、专家论证等方式，对培养方案与学位授予标准进行修订完善，优化课程体系、细化考核指标、强化实践要求，持续提升标准的科学性与实操性，为培养目标的实现提供坚实制度保障。

严格执行落地政策，筑牢学位授予质量防线。以标准为刚性依据，强化全流程执行管控，确保学位授予质量标准落到实处、取得实效。一是强化标准宣贯，通过导师培训、研究生入学教育等形式，让师生全面熟知学位授予标准、培养要求与考核规范，明确各环节的核心目标与执行要点；二是严把培养过程关，将标准要求融入课程学习、科研训练、论文撰写、实践考核等环节，严格落实学分修读、开题论证、中期考核、论文盲审与答辩等流程，确保研究生在知识掌握、技能提升、创新能力培养等方面达到标准要求；三是强化学位授予审核，严格按照学位授予标准，对研究生的学业成绩、科研成果、学位论文质量、实践表现等进行全面审核，审核通过后方可授予学位，坚决杜绝

不合格学位授予，切实保障高层次药学人才培养质量。

本学位点的核心培养目标是培养理想信念坚定、职业道德素养与心理素质过硬，能够为“中国药”宏伟愿景不懈奋斗，立志于服务健康云南事业，系统全面地掌握药学学科坚实的基础理论和扎实深入的专业知识和技能，药学学科国际视野广阔，能够聚焦药学学科国际国内前沿领域的发展动向和面对重大发展趋势和挑战，拥有较强的新药研发、理论和技术创新、组织协调管理能力，具备原始和集成创新能力与潜质，能够解决学科领域关键性难题的高层次药学人才。

2.基本条件

2.1 培养方向

2.1.1 培养方向简介

(1) 药物化学

药物化学是研究药物分子的发现、制备及其构效关系的科学。主要任务是不断发展和完善药物化学学科的理论与方法；发现新化学实体；经结构改造和优化，提供高效、低毒的新药候选化合物；发展绿色、经济的合成技术；参与药物作用新靶点的发现、确证和作用机制研究。主要研究方向包括：药物合成化学、天然药物化学、天然产物全合成及改性、化学生物学等。

(2) 药剂学

药剂学是研究药物剂型、制剂和释药系统的科学。主要任务是将包括化学药物、生物药物和天然药物在内的原料药物制备成适用于疾病治疗、预防或诊断的药物的理论和技术创新。主要研究方向包括：新型载药制剂（纳米、功能性脂质载体等）研究、经皮给药新技术与新制剂研究、分子药剂学、药用辅料与制剂和机体的相互作用、药物

剂型与治疗效果评价。

(3) 生药学

生药学是研究天然药物的药效物质、品质评价、资源及其可持续利用的一门学科。主要任务是为资源保护与品种选育提供科学依据，为区域生物医药产业升级与大健康产品开发提供技术支撑。主要研究方向包括：聚焦西南地区特色天然药物资源研究，依托区域生物多样性优势，系统开展药用植物与真菌的资源调查、分类及生态适应性分子机制解析；推进药食同源类中药创新研发与产品转化，实现从资源评估、活性发现到高值化利用的全链条研究。

(4) 药物分析学

药物分析学是研究与发展药物质量控制方法、探索与解决药物质量问题的科学，贯穿于新药研发、药品生产和流通全领域，核心聚焦于药物质量评价与监控。主要任务是运用多学科交叉技术，构建药物质量控制理论与方法体系。主要研究方向包括：成药性评价、药物质量标准研究、天然药物和天然产物分析、手性药物分析等。

(5) 药理学

药理学是研究生物活性物质、药物在分子、细胞、组织器官、实验动物、人体以及病原体水平上的作用机制及其规律，为新药创制、药物治疗学提供理论和实验基础的一门学科。主要任务是发现传统药物、生物活性成分的分子作用机制、作用过程、作用特点、为新药研发和临床合理用药提供依据，核心目标是新靶点的发现和确证。主要研究方向包括：神经药理学、肿瘤药理学、心血管药理学、内分泌药理学、免疫药理学、药物毒理学、药物代谢和药物动力学、成药性研究等。

(6) 临床药学

临床药学是探讨药物应用规律，促进临床用药合理化的一门学科，是药学和临床医学结合的一门新兴的综合性交叉学科。主要任务是探讨药物应用规律，促进临床用药合理化，实施临床用药警监和监管，核心目标是临床药物精准用药。主要研究方向包括：临床药物作用机制、临床药物代谢和动力学、临床药物基因组学、药学监护和用药指导、治疗药物监测与个体化用药、药物临床研究与上市后评价等。

(7) 社会与管理药学

社会与管理药学是药学领域中结合管理学、社会学、法学、经济学等多学科的新兴交叉学科。主要任务是应用相关社会管理科学的理论和研究方法，研究社会公众在药品获得和使用过程中的社会因素与制度保障中的关键问题。主要研究方向包括：医药政策制定实施、药品应用评价、药品安全监管、医疗保障与药品市场准入、医药事业和产业发展等。

(8) 微生物与生化药学

微生物与生化药学是利用包括 DNA 重组技术、分子克隆技术在内的微生物学、生物化学技术，与药物化学相结合，开展新药发现、药物研究、药品生产、药品质量监控等方面研究的一门学科。主要任务是以微生物为主要研究载体，开展生物技术药物的资源开发、药物的生产制造和应用。主要研究方向是微生物与生物技术药物。

2.1.2 培养特色

本学科结合云南丰富的天然药物和民族民间医药资源，充分发挥医科大学的临床医学优势，精准锚定药物化学、药理学、药剂学、药物分析学、微生物与生化药学、临床药学、生药学、社会与管理药学八大核心培养方向，依托各方向的特色研究团队与科研平台，聚焦天

然药物资源与化学研究、天然药物药理与机制研究、天然药物新用途与制剂研究、药物代谢与手性药物分析、高危人群临床用药安全性评价和个性化用药研究、药用植物和菌物资源研究、药物政策及药品安全监管研究等关键领域开展研究生培养工作；彰显区域优势和特色，引领云南省优势天然药物的研发和创新型、应用型药学高层次人才的培养；在推动新质生产力发展过程中，贯通药学事业的教育链、产业链、人才链、创新链，踔厉奋发、守正创新。

2.2 师资队伍

表 1 师资队伍基本情况

专业技术职务	人数合计	年龄分布					学历结构		博士导师人数	硕士导师人数
		25岁及以下	26至35岁	36至45岁	46至59岁	60岁及以上	博士学位教师	硕士学位教师		
正高级	25	0	0	6	18	1	23	2	21	24
副高级	40	0	6	18	14	2	20	19	4	31
中级	28	0	16	8	4	0	12	13	0	1
其他	7	0	7	0	0	0	4	3	0	0
总计	100	0	29	32	36	3	59	37	25	56

2.2.1 师资队伍基本情况

本学位点具有专任教师 100 人，其中正高职 25 人、副高职 40 人，高级职称人数占比 65%；具有博士学位 59 人、硕士学位 37 人，具有博士学位人员占比 59%；45 岁及以下教师 61 人，占比 61%；具有海外研修经历 27 人，占比 27%。

2.2.2 本学位点导师队伍基本情况

本学位点具有招生资格研究生导师 101 人，其中正高职 49 人、

副高职 46 人；博士生导师 29 人、硕士生导师 101 人；校内导师 67 人，其中医院导师 5 人、企业导师 13 人、科研院所 8 人。

2.2.3 师德师风建设基本情况

本学科聚焦师德师风与师生综合素养提升，系统性开展多维度教育培训与实践活动，2025 年系列活动覆盖学院全部教师群体，既强化了教师的政治素养、纪律意识与育人责任感，也通过师生联动活动厚植了“育德与育才并重”的氛围，为药学院人才培养与学科建设筑牢了师德师风支撑。

在思想与作风建设方面，围绕政治理论、纪律作风等主题，先后组织“中央八项规定精神学习”“清廉文化广场参观”等多场专题学习，覆盖正高级、副高级及中级教师群体，推动教师筑牢纪律规矩意识；同时开展研究生安全教育、保密教育等专项培训，强化师生底线思维。

在实践与育人活动方面，联动师生开展药用植物标本馆参观、警示教育基地学习、社区关爱行动等活动，覆盖不同职称教师及研究生群体，既提升了师生专业与实践能力，也通过“药”护健康，共筑民族情—社区关爱行动、“寻药问道”志愿服务等活动厚植育人初心。系列活动实现了师德师风建设与育人实践的深度融合，有效强化了教师的责任意识与育人能力，为学科人才培养筑牢了思想与作风根基。

严格落实导师第一责任人及立德树人职责。导师为学、为事、为人，为研究生成才提供榜样模范作用，师生关系融洽。通过“党建+学科点建设”模式，强化党组织战斗堡垒作用，充分发挥研究生党员的先锋模范带头作用。药学院学科建设经费、省重点实验室经费直接用于师生的科研工作。

2.2.4 各培养方向带头人与学术骨干情况简介

药物化学方向：

带头人：陈益华，博士，教授，博士生导师。2006年7月博士毕业于中国科学院上海药物研究所。2009—2024年受聘于华东师范大学。兼任中国抗癌协会肿瘤微环境专委会青年委员会委员、中国药理学会化疗药理专业委员会常务委员等职务。主要从事抗肿瘤新药设计合成研究工作。主持国家自然科学基金和省部级重点项目多项，参与科技部重点研发计划等。近五年以通讯作者在 *Adv Sci*、*J Med Chem* 和 *J Clin Invest* 等发表 SCI 论文四十余篇。获得授权中国发明专利二十余项。以本人为第一发明人的一个首创候选药物正处于中国和美国临床 I 期研究阶段。指导学生荣获“航天科工杯”第七届“创青春”中国青年创新创业大赛金奖和第六届互联网+创新创业大赛全国赛银奖等。2006—2009年在美国伊利诺伊大学药学院从事博士后研究。

骨干教师：王扣，博士，教授，博士生导师，云南省中青年学术和技术带头人后备人才，昆明医科大学中青年学术与技术骨干、“海棠青年”人才，《天然产物研究与开发》期刊青年编委。承担多门硕博研究生及本科生课程教学工作，副主编或参编科学出版社教材3部，获2019年全国药学院校教学学术研讨会暨高等学校药学类青年教师教学能力大赛一等奖、微课教学大赛一等奖。致力于活性天然产物的发现、优化和生物合成研究。近五年主持国家自然科学基金等各级科研项目7项，其中在研国家自然科学基金地区基金1项。以第一/通讯作者公开发表论文11篇，获授权发明专利2项（第一发明人）。

骨干教师：李鲜，博士，教授，博士生导师，云南省创新团队带头人，云南省中青年学术技术带头人。讲授《药物化学》《药物化学概论》和《化学生物学》，授课对象为药学、临床药学、药物制剂本

科学生和药学硕士、博士研究生。药学专业《药物化学实验与学习指导》的第一主编。主持国家自然科学基金项目 2 项、云南省创新团队 1 项、云南省院士专家工作站 1 项、云南省应用基础研究项目 3 项。以通讯作者及第一作者身份发表 SCI 收录论文 20 篇，以第一发明人获授权发明专利 5 项。从事药用植物的化学成分及其生物活性研究。

骨干教师：刘丹丹，博士，教授，博士研究生导师、美国内布拉斯加大学医学中心访问学者（国家公派）、云南省高层次人才培养支持计划“青年拔尖人才”、昆明医科大学百名中青年学术和技术骨干人才。研究生核心课程《高等有机化学》课程负责人，授课对象为药学学术/专业学位研究生。一直从事活性天然生物碱全合成和药用小分子设计合成研究工作，取得系列原创性研究成果：发表科研论文二十余篇，包括第一或通讯作者发表 SCI 论文十余篇，其中中科院 JCR 一区 TOP 论文 3 篇；主持国家级项目 3 项、省院士专家工作站 1 项、省级重点项目 2 项和面上项目 2 项；第一发明人获授权专利 2 项。同时，以科研促进教学，获全国高等学校药学教学大赛特等奖 2 项；作为第一指导教师指导 1 项国家级大学生创新创业训练计划项目。兼任昆明医科大学党外知识分子联谊会会长、中国抗癌协会抗癌药物专业委员会委员、云南省化学化工学会理事。

骨干教师：于浩飞，博士，教授，博士生导师，云南省中青年学术和技术带头人后备人才，昆明医科大学中青年学术与技术骨干称号，昆明医科大学“海棠青年”人才称号，入选昆明医科大学“乘风”人才培养计划培育对象，主要从事天然产物化学成分研究和结构修饰工作。主持国家自然科学基金项目 2 项，其中在研国基项目 1 项。主持云南省应用基础研究一面上项目 1 项，主持云南省科技厅—昆明医科大学应用基础研究联合专项项目 2 项。共发表学术论文 20 余篇，其中

以第一作者发表 *Organic Letters* 论文 2 篇。主编专著 2 部，副主编专著 3 部，授权专利 1 项，参与获得云南省科技进步奖一等奖 1 项，云南省科技进步奖二等奖 3 项。

骨干教师：孙忠文，博士，副教授，博士生导师，云南省“兴滇英才支持计划”青年人才。2015 年获云南大学有机化学专业理学博士学位，2020—2022 年于西南林业大学林产化工博士后科研流动站从事博士后研究工作（合作导师：李向红），2023 年新加坡国立大学化学系访问学者（合作导师：卢一新）。目前主要研究方向为不对称催化与手性药物合成，现主持国家自然科学基金 2 项，云南省应用基础研究项目 2 项，省部级人才项目 1 项，以第一或通讯作者在 *Org. Lett.*，*Chem. Commun.*、*Green Synth. & Catal.*、*Adv. Synth. Catal.* 等国际权威化学期刊发表研究论文 10 余篇，申请发明专利 2 项。

丁彩凤，博士，副教授，博士生导师，云南省“兴滇英才支持计划”青年人才，2019 年 6 月毕业于中国科学院昆明植物研究所，主要从事特殊生境次级代谢产物化学结构及生物活性研究。目前主持国家自然科学基金项目 1 项，完成国家自然科学基金青年基金 1 项。云南省应用基础研究项目 2 项，厅级项目 1 项，重点实验室项目 3 项。以主要参与者参加国家自然科学基金项目 5 项，云南省应用基础研究重点项目 1 项。目前以第一和通讯作者在 *Organic Letters*、*Organic Chemistry Frontiers*，*Bioorganic Chemistry* 等期刊上共发表 SCI 论文 15 篇，所报道的 4 个化合物被 *Natural Products Reports* 列为热点分子“Hot off the Press”予以介绍。获得云南省科技进步奖二等奖 1 项，申请专利 9 项，主编专著 1 部。

药剂学方向：

带头人：陈彤，博士，教授，博士生导师。四川大学药剂学博士，

北京师范大学博士后，云南省政府高层次引进人才，美国匹兹堡大学及乔治亚大学访问学者，国家自然科学基金委评议人；“全国科技成果评价专家库”专家；云南省专家库成员；江西省专家库成员；河北省专家库成员；河南省专家库成员；安徽省专家库成员；国家药监局化妆品技术规范委员会委员，云南省高校云南特色植物多糖工程研究中心主任，昆明医科大学药物制剂专业教指委主任委员，红云制药有限公司科技副总。承担博士、硕士及本科生课程 6 门。主要从事植物活性多糖和皂苷的研发及药物新型递药系统研究。主持国家级及省部级科研项目 13 项，平台类项目 1 项，横向课题 3 项。发表论文 69 篇，其中 SCI 收录 17 篇。获专利授权 7 项，获云南省专利奖二等奖 1 项。副主编、参编教材、专著 3 部。

生药学方向：

带头人：唐丽萍，博士，教授，博士生导师，曾荣获 2015-2016 年度“药学院最受欢迎的教师”称号，曾两次被评为三育人“优秀教师”，入选国家自然科学基金委、全国科技成果评价专家库、国家科技管理信息系统公共服务平台、云南省生态环境厅及科技厅等多个专家库成员。任云南瑞草大健康产业有限公司技术负责人。承担本科生、研究生、执业药师培训等不同层次教学工作。主要从事药用真菌资源研究。主持国家级及省部级等项目 10 项，发表学术论文 50 余篇，主编教材及专著各 1 部，其中专著获第二十四届中国西部地区优秀科技图书二等奖，参著 4 部。2016—2017 年在美国加州科学院和加州大学访学。

骨干教师：陆露，博士，研究员，博士生导师，省委政研室对口联系专家，云南省药学会中药民族药专业委员会副主任委员，中草药、*Medicinal Plant Biology* 杂志青年编委，世联会中医人类学专业委员会

理事，云南省科技特派员；云南省“万人计划”青年拔尖人才，云南省中青年学术和技术带头人后备人才。承担《化学生物学》等3门课程，曾获昆明医科大学“三育人一教书育人”先进个人。主要从事药用植物种质资源评价与利用研究。主持国家自然科学基金5项、其他省部级项目近10余项。在国内外主流期刊上发表论文57篇，主编或参编学术专著或教材9部。2006—2012年期间，四次赴美国加州科学院访问学习；2015年赴法国国家自然历史博物馆、英国爱丁堡皇家植物园、英国邱园短期交流。

骨干教师：周静，博士，教授，博士生导师，云南省“兴滇英才支持计划”青年拔尖人才、昆明医科大学百名中青年学术和技术骨干、获得昆明医科大学“海棠青年”荣誉称号。讲授《药用植物学与生药学》《药物遗传学》和《生药学》等课程。主要从事伞形科植物的系统分类和药物资源开发利用方面的研究工作，目前已发表研究论文40余篇，承担科研项目10项，其中主持国家自然科学基金项目3项。以副主编出版学术专著2部，参编教材2部，作为负责人申报并立项校级一流本科课程1门，主持校级教育教研课题1项。在芹亚科大系统构建以及前胡属和藁本属的系统分类和DNA barcoding方面取得重要进展。

药物分析学方向：

带头人：沈报春，博士，教授，博士生导师，云南省“兴滇计划”教育人才。中国医药生物技术协会药物分析技术分会常务委员、省化学化工学会常务理事、省药学会理事，2005、2012、2023年先后赴德国纽伦堡格奥尔格-西蒙-奥姆应用科学大学、美国佐治亚理工学院、意大利罗马第一大学访学。国家级一流专业建设点负责人；省级一流课程负责人；校级研究生线上优质课程负责人。主讲研究生课程2门。

主要从事手性药物对映体分离研究。主持在研国家自然科学基金地区项目 1 项；主持完成国家自然科学基金青年基金等科技计划项目 7 项。第一发明人获得授权发明专利 12 件。发表学术论文 78 篇。第一完成人获云南省卫生科技成果二等奖。

药理学方向：

带头人：郎靖瑜，博士，研究员，博士生导师。曾获中组部 QQ 计划、国家自然科学基金委“优秀青年”基金项目 and 云岭学者等荣誉，现任云南药理学学会理事长、中国药理学会肿瘤药理专委会副主委、中国抗癌协会抗癌药物专委会青年委员会主任委员和中国抗癌协会抗癌药物专委会常委。长期从事肿瘤药理学和肿瘤生物学研究。主持国家自然科学基金面上项目、中科院战略先导项目子课题、中科院前沿重点项目和上海市科委重点项目等。近五年以第一、通讯作者在 Cell Rep、EMBO Mol Med、Cell Death & Dis、EBioMedicine、Clin Cancer Res、Cancer Cell 和 Nat Cell Biol 等杂志发表多篇学术论文，总引用次数 2031，单篇最高引用次数 541。

骨干教师：王伟，博士，教授，博士生导师，致力于天然药物基于药物动力学的脑药靶向作用研究。2010 年 3 月，博士毕业于日本国立富山大学。已完成国家自然科学基金项目 1 项、教育部留学回国人员科研启动基金项目 1 项、中国博士后科学基金项目 2 项、省级应用基础研究项目 3 项。发表第一或通讯作者 SCI 收录论文 7 篇。获 2016 年度内蒙古自治区自然科学二等奖 1 项（排名第二），2014 年中国民族医药学会、中国民族医药协会自然科学一等奖 1 项（排名第二）。主持有国家自然科学基金项目 1 项。精通英语、日语。

骨干教师：陈鹏，博士，教授，博士生导师，云南省中青年学术和技术带头人，中国药理学会心血管专业委员会委员，云南省药理学

会理事，云南省眼科药学专业委员会副主任委员。承担本科生《药理学》、硕士研究生《高等药理学》、博士研究生《药学前沿》课程的教学。研究方向为老年病药理学。主持国家自然科学基金项目 3 项，云南省科技计划重点项目 3 项；发表学术论文 100 余篇；主编专著 3 部；获发明专利授权 3 项，实用新型专利授权 9 项，软件著作权授权 3 项。2013 年 1 月—2013 年 7 月，美国约翰霍普金斯大学医学院，访问学者

骨干教师：杨为民，博士，研究员，博士生导师。云南省学术带头人、春城产业技术领军人才、政府特殊津贴获得者。中国药理学会理事，云南省药理学会、植物学会常务理事，中国药理学会抗炎免疫药理专业委员会常务理事。讲授《药物发现与新药研发》《药学前沿》和《科研方法与选题》等课程，获云南省科技进步奖一等奖、三等奖、自然科学三等奖等 7 项。主要从事呼吸与心脑血管药理学研究及新药研发工作。主持国家基金 5 项，省部级项目 10 项（重点项目 5 项）；云南省“防治慢性阻塞性肺病药物研究”创新团队带头人。申请专利 26 项（国际 PCT 专利 2 项，国内授权 24 项）。发表论文 130 篇，其中 SCI 收录 50 篇。2005—2007 年在美国东卡罗莱纳大学布罗迪医学院进行博士后及访问学者研究，获美国心脏协会（AHA）博士后项目（Post Doctoral Fellowship）。

翁稚颖，博士，教授，博士生导师，云南省“滇美分子药物联合研究中心”的国际合作平台负责人。承担本科及研究生《高级临床药理学实践》《临床药理学》《药事管理学》《Brain Research》等课程的教学。主要从事抗帕金森药物研发等抗炎免疫药理研究，临床药方向涉及心血管、肿瘤等临床药物有效性、安全性、经济性评价的相关研究。主持国家自然科学基金 2 项、云南省自然科学基金面上项目 3

项；主编/副主编《用药常识&人文思考》《临床药理学》等6部国家级规划专业教材及省级科普著作。2011—2013年美国东卡大学布罗迪医学院访问学者。

骨干教师：张旋，博士，教授，博士生导师，云南省中青年学术和技术带头人，中国药理学会生化与分子药理学专业委员会委员，中国药理学会抗炎免疫药理专业委员会委员，云南省药理学会副秘书长。承担《药理学》教学工作18年。主要从事抗炎与免疫药理与呼吸药理研究。主持国家基金项目2项，省级项目3项，厅级项目2项，省重点实验室项目1项，校级创新团队项目1项，第一/通讯作者发表论文55篇，其中SCI收录12篇。第一发明人获授权专利3项，公开发明专利1项，长期为云南省企业提供技术和药效评价服务，承担企业委托项目3项。2018年美国内布拉斯加大学医学中心访问学者。

骨干教师：何波，博士，教授，博士生导师，入选云南省“万人计划”青年拔尖人才和昆明医科大学“乘风”人才。承担硕士研究生及本科生《诺奖往事与药物简史》《药理学》《临床药理学》等课程的教学，曾获云南省优秀多媒体教育软件/教育教学信息化应用二等奖1项、三等奖2项，指导云南省大学生新药创制大赛特等奖1项，昆明医科大学课堂教学比赛二等奖。主要从事神经退行性疾病机理研究及其新药研发工作。现主持国家自然科学基金1项，已主持完成国家自然科学基金2项，省级项目4项。已发表论文70余篇，其中SCI论文30余篇，作为主编/副主编出版著作3部，申请/获得专利20余项。

骨干教师：周轶平，博士，教授，博士生导师，云南省药理学会副理事长，中国抗癌协会中西医整合肿瘤专业委员会委员、抗癌药物专业委员会青年委员会委员；中国药理学会教学与科普专业委员会委员；《药理学》省级一流本科课程负责人。为研究生讲授《细胞培养

与实践》课程，为留学研究生全英文讲授《干细胞及其治疗研究》课程。从事中药抗肿瘤作用及机制研究工作。主持完成国家自然科学基金 1 项，云科院重大科技专项子项目 1 项，省级科研项目 3 项，厅级项目 4 项。目前主持国家自然科学基金项目 1 项。发表研究论文 50 余篇，SCI 收录 18 篇，主编出版专著 2 部。2002—2006 法国巴黎第十一大学医学院攻读博士学位。

骨干教师：周宏宇，博士，研究员，博士生导师，云南省“兴滇英才”计划青年人才。研究方向包括：基于分子靶点的抗肿瘤活性化合物筛选、活性评价、作用靶点及分子机制研究；肿瘤耐药机制研究。主持在研国家自然科学基金地区基金 1 项、云南省科技厅—昆明医科大学联合专项重点项目 1 项；主持完成国家自然科学基金青年项目 1 项，中国科学院“西部之光”人才项目 1 项。发表论文 30 余篇，以第一/通讯作者在 *Oncogene*、*Biochemical pharmacology* 等期刊发表 SCI 论文 19 篇。获授权发明专利 7 项（排名第一两项）。

骨干教师：郑昌博，博士，副教授，博士生导师，担任 *Front Pharmacol* 等 3 本 SCI 杂志客座编辑，*J Cell Biochem* 等 10 本杂志审稿人，昆明医科大学感染性心血管疾病与药物研发科技创新团队带头人，云南省兴滇人才—青年人才。担任多门本科生、研究生课程授课老师。致力于针对感染性心血管疾病的前沿机制探索及天然产物靶点研发工作。2022 年获云南省卫生科技成果二等奖。在 *Natl Sci Rev*、*J Med Virol* 等国内外学术期刊发表论文 39 篇（SCI 论文 34 篇），其中以第一作者/通讯作者发表 SCI 论文 12 篇（最高影响因子 20.693）。授权国家专利 5 项。主持国家自然科学基金项目 2 项，省级课题 4 项。授权国家专利 3 项，参编著作 4 部。

骨干教师：肖创，博士，副研究员，博士生导师，中国药理学会

抗炎免疫药理专业委员会委员。主要研究方向为心血管及呼吸系统药理学，致力于活性天然产物防治呼吸慢病的药理药效研究。主持国家自然科学基金、中国博士后科学基金、云南省应用基础研究等科研项目；2022年获云南省“兴滇英才支持计划”青年人才专项项目支持；代表性论文发表在 *Phytomedicine*、*Front Pharmacol*、*Thromb Haemost* 等期刊；获授权发明专利 6 项；参与“COPD 及其相关呼吸疾病防治关键技术及新药研发”项目，并获得 2021 年云南省卫生科技成果一等奖（排名第 3）。

临床药学方向：

带头人：胡炜彦，博士，教授，博士生导师，昆明医科大学“中青年学术学科技术骨干”，云南省中青年学术和技术带头人后备人才。承担本科生课程 2 门，研究生课程 2 门。主要从事神经系统疾病药物评价研究工作。近五年主持国家自然科学基金 2 项，云南省科技厅基金 3 项；教研教改项目 2 项，一流课程建设 1 门；以第一或通讯作者论文 16 篇（SCI 6 篇）；参编专著 8 部（主编 1 部，副主编 4 部），参编教材 2 部（“十三五”规划教材 1 部）；申请发明专利 3 项。2017—2018 年在澳大利亚蒙纳士大学访学、博士后研究工作。

社会与管理药学方向：

带头人：李璠，博士，教授，博士生导师，国家医保局、国家药监局专家库成员。兼任中国药学会药学教育委员，中国中药协会药经专委会、中国卫生经济学会药物经济政策专委会、中国药促会药经与药物评价专委会常务委员，云南省药学会监事长，云南省药物政策与药物经济学专委会主任委员，云南省中药教指委副主任委员等社会职务。研究方向：上市后药品评价及医药政策研究。主持完成国家及省级课题 10 余项，完成国家、地方政府及企业项目 40 余项，发表论文

近 50 篇，编撰教材及专著 12 部，获省级教学成果二等奖。

2.3 科学研究

本年度共承担国家级项目 32 项、省部级科研项目 117 项（其中重点/重大项目 21 项）、其他科研项目 8 项；纵向经费 9029 万元，横向项目 21 项、横向经费 267.785 万元，经费共计 9296.785 万元。以第一或通讯作者发表学术论文 102 篇，其中 SCI 收录 74 篇，包括中科院 JCR 一区论文 10 篇、二区论文 28 篇；申请发明专利 3 项，获授权发明专利 6 项、实用新型专利 2 项；获中国民族医药学会科学技术奖二等奖 1 项；专利成果转化 7 项，转化金额 10.75 万元；选聘科研助理 3 名，博士后进站 3 名。

完成国家自然科学基金项目 4 个项目（1 个青年项目、3 个地区项目）、云南省基础研究计划 8 个项目（1 个重点项目、3 个面上项目、4 个青年项目）、云南省科技厅 昆明医科大学基础研究联合专项 9 个项目（4 个重点项目、5 个面上项目）、云南省教育厅科学研究基金项目 7 个项目（3 个教师类项目、4 个研究生类项目）、10 个横向项目的结题验收。

2.4 教学科研支撑

学位点办学条件完备，基础设施完善。我校主校区面积超过 1200 亩，近五年每年的经费预算均超过 10 亿元；图书馆中文藏书 100 万册，外文藏书 4 万册，订阅国内专业期刊 807 种，订阅国外专业期刊 35 种，中文数据库 35 个，外文数据库 12 个，电子期刊读物 721934 种。我校药学院建有药学楼、科研 4 号楼，使用面积 12000 平方米，其中实验面积 70%以上；拥有以 600 MHz NMR、HRMS 为代表的 20 万以上精

密科研设备 34 台套（详见附表 8），总值 6000 万元。

全面布局，突出重点。本学科按临床药学、管理药学、工业药学 3 个方向全面布局实践教学基地，重点与省内三甲医疗机构、政府相关职能部门、龙头药品生产企业建立研究生联合培养基地。目前已有国家级实践教学基地 1 个（云南白药集团）、云南省级医药企业药学类专业学位研究生联合培养基地 2 个（昆药集团、沃森生物）、直属附属医院、省食品药品检验研究院、省医疗器械检验研究院、省医保局等专业实践基地共 33 家，有力支撑药学研究生案例教学和实践教学。

依托平台，开拓创新。立足云南省丰富的天然药物和民族民间医药资源，整合科研力量，围绕新药研究核心问题及我省制药企业需要解决的工艺、技术、生产、管理等领域的难点和热点问题，依托三七资源保护与利用技术国家地方联合工程研究中心、药学实践基地、云南省天然药物药理重点实验室、云南省药物政策研究中心、云南省丁健院士工作站等 4 个省级专家工作站、云南省天然药物药理学研究创新团队等 4 个省级创新团队、云南省滇美分子药物国际合作研究基地等高水平人才培养和科技创新平台，建设、发展特色鲜明的药学学科，已形成了本科、硕士、博士、博士后的多层次人才培养体系，为我省药学教育水平的提升和云药产业的发展提供了强有力的科技、教育、人才支撑。

2.5 奖助体系

本学位点持续完善研究生奖助保障机制，已构建系统化的奖助管理体制与实施体系。药学院专设研究生奖助工作评审领导小组及研究生奖助工作评审委员会，统筹奖助项目的标准制定、资格审核与结果评定，确保全流程规范透明。当前奖助体系涵盖三类核心支持项目。

奖助体系主要包括奖学金、助学金、“三助”岗位三个部分。奖学金主要包括国家奖学金、省政府奖学金，盛时迪安奖学金、研究生学业奖学金等。

全覆盖助学金支持。国家奖学金、省政府奖学金和盛时迪安奖学金根据符合条件的申请者的申请，由评审委员会对照细则、按分配名额择优评定；研究生学业奖学金覆盖比例达 95%（定向培养、有固定收入者除外），实行等次评审与一票否决制并行的机制；除定向培养、有固定收入的研究生外，其余在读研究生均纳入国家助学金覆盖范围。

“三助”岗位津贴严格落实国家规定，按照实际工作量进行核定，确保资源匹配、发放及时合规。

表 2 研究生奖助标准

序号	奖助项目	奖助对象	奖助标准（每年）	管理办法
1	研究国家奖学金	博士研究生	30000 元	昆医大〔2022〕117 号《昆明医科大学研究生国家奖学金评审管理办法》
2		硕士研究生	20000 元	昆医大〔2022〕117 号《昆明医科大学研究生国家奖学金评审管理办法》
3	研究生云南省政府奖学金	博士研究生	20000 元	昆医大〔2022〕118 号《昆明医科大学研究生省政府奖学金评审管理办法》
4		硕士研究生	10000 元	昆医大〔2022〕118 号《昆明医科大学研究生省政府奖学金评审管理办法》
5	盛时迪安研究生奖学金	博士研究生	15000 元	昆医大〔2022〕101 号《昆明医科大学盛时迪安研究生奖学金评审管理办法（试行）》
6		硕士研究生	8000 元	昆医大〔2022〕101 号《昆明医科大学盛时迪安研究生奖学金评审管理办法（试行）》
7	研究生学业奖学金	博士研究生	一等学业奖学金 12000 元； 二等学业奖学金 10000 元； 三等学业奖学金 8000 元	昆医大〔2023〕2 号《昆明医科大学研究生学业奖学金评审管理办法（修订）》
8		硕士研究生	一等学业奖学金 8000 元； 二等学业奖学金 5000 元； 三等学业奖学金 3000 元	昆医大〔2023〕2 号《昆明医科大学研究生学业奖学金评审管理办法（修订）》
9	研究生国家助学金	博士研究生	13000 元	昆医大〔2022〕119 号《昆明医科大学研究生国家助学金管理办法》
10		硕士研究生	6000 元	昆医大〔2022〕119 号《昆明医科大学研究生国家助学金管理办法》

序号	奖助项目	奖助对象	奖助标准（每年）	管理办法
11	研究生临时困难补助	博士研究生	视情况给予 2000 元/3000 元/4000 元/5000 元一次性补助	昆医大〔2024〕13 号《昆明医科大学研究生临时困难补助管理办法（修订）》
12		硕士研究生	视情况给予 2000 元/3000 元/4000 元/5000 元一次性补助	
13	研究生助管、助教津贴	博士研究生	按实际工作时间计酬。 助管：22 元/小时，每月不超过 40 小时； 助教：22 元/小时，每学期不超过 100 小时	昆医大〔2024〕102 号《关于印发昆明医科大学研究生“三助一辅”工作管理办法（试行）的通知》
14		硕士研究生	按实际工作时间计酬。 助管：22 元/小时，每月不超过 40 小时； 助教：22 元/小时，每学期不超过 100 小时	

3.人才培养

3.1 招生选拔

本年度研究生招生工作顺利开展，共完成研究生招生 110 名，其中招收 2025 年硕士研究生 88 名（学术学位研究生 45 名、专业学位研究生 43 名），招收学术学位博士研究生 19 名；招收 2026 年推免生 3 名。

为保障研究生招生选拔工作顺利开展，根据《昆明医科大学 2025 年硕士研究生招生考试复试录取工作办法》《昆明医科大学博士研究生招生“申请—考核制”实施办法（修订）》《昆明医科大学 2026 年接收推免生复试工作实施办法》的有关安排部署，结合药学院实际情况，召开了研究生招生工作组 3 场。全院招生导师及工作人员参加了会议。会议除了介绍本年度招生工作情况，还强调了招生纪律的重要性，要求全体人员防范风险、公平招生。

自 2023 年起，本学位点持续推进研究生招生宣传创新，将直播宣讲纳入常态化工作机制，有效突破时空与地域限制，建立起“线上宣

讲+实时互动”的立体化招宣模式。通过系统化、直观化的方式，向全国考生充分展示学科建设成果、人才培养特色与发展平台优势。宣讲内容聚焦考生核心关切，全面阐释学科特色、师资力量、科研条件、培养体系、就业方向及招生政策，邀请学科带头人、优秀研究生代表共同参与，通过政策解读、经验分享，生动呈现学院的学术生态、科研资源与育人成效，为优质生源搭建便捷的报考咨询通道，引导有志于药学研究的优秀学子报考。

围绕“提质增效、优中选优”的研究生生源建设目标，本学位点通过多元化、精准化的招宣策略，持续强化招生质量保障机制，积极引导有志于药学科学与实践创新的优秀学子加入。本年度通过B站平台顺利开展2026年度研究生招生直播宣讲，观众互动活跃，反馈积极，取得了显著宣传效果与广泛社会反响。

表3 研究生招生选拔情况

序号	招生对象	报考数量	录取人数	录取比例	优质生源结构
1	博士研究生	36	19	52.78%	7人（本校应届硕士毕业生2人，“双一流”建设高校毕业生5人）
2	硕士研究生	178	88	49.44%	47人（本校应届本科毕业生41人，“双一流”建设高校毕业生6人）
3	推免生	3	3	100%	/

本年度研究生毕业工作顺利开展，参加答辩学生的学位论文都已完成论文查重，所有学位论文的重复率低于15%，符合学校要求。本年度共9名博士研究生获博士学术学位；78名硕士研究生获硕士学位，其中45名获学术学位、31名获专业学位、2名获同等学力学位。

3.2 思政教育

(1) 思想政治理论课与课程思政建设情况

本学位点以思政课程为核心、课程思政为延伸，推动价值引领与专业教育深度融合。一方面，严格执行国家思想政治理论课教学要求，将其纳入研究生培养必修环节，确保理论学习系统扎实；另一方面，依托药学学科特色，将思政元素有机融入专业课程与实践教学，引导研究生在认知专业、投身科研的过程中树立家国情怀与服务意识。通过“思政课程+课程思政”双向协同，实现了知识传授、能力培养与价值塑造的有机统一。本年度获立项昆明医科大学研究生学位与创新基金项目——课程思政创新基金项目2项；昆明医科大学药学院团委《“四度四引四行”深化青春铸魂工程》工作案例入选云南共青团“1+5”工程典型案例（第5期）；2名同学获评云南省红十字人道志愿服务队年度优秀志愿者、1名学生获评大学生志愿服务西部计划优秀志愿者。

（2）研究生辅导员队伍建设情况

学位点严格落实研究生辅导员配备标准，按1:200标准组建专职辅导员队伍，形成“导师—辅导员”协同育人机制。辅导员聚焦研究生思想动态、学业发展、心理健康与职业规划，开展群体引导与个性化支持，与导师的学术指导形成有效互补，共同构建了覆盖全员、全程跟踪的研究生思政工作网络。

（3）研究生党建工作情况

坚持以党建引领思政育人，将党支部、团支部作为开展研究生思想政治教育的重要阵地。通过常态化组织主题学习、先进典型宣传、专题党日活动等，持续深化研究生对党的创新理论的理解与认同。结合学科实际，打造“党建+专业实践”品牌项目，引导研究生在服务地方、认知产业中坚定理想信念，强化投身云南生物医药产业发展的责任感与使命感。

(4) “三全育人”体系运行机制

学位点建立“党政统筹、学工协同、导师引领”的思政工作架构，由学院党委统一部署，党委副书记分管思政教育，副院长协同推进思政与培养环节融合。明确导师作为研究生培养“第一责任人”，履行思想引导、学业指导、科研训练与生涯规划的全面职责。通过制度保障与多方联动，切实形成“全员参与、全程融入、全方位覆盖”的育人合力。

综上，本学位点通过系统化构建思政课程与课程思政教学体系、专业化建设辅导员队伍、创新化开展党建活动、机制化夯实“三全育人”格局，以“立德树人”为核心，依托药学院构建“党政统筹、导师引领、学工协同”的思政育人体系，形成“全员参与、全程融入、全方位覆盖”的育人合力，聚焦“育德与育才相统一”的培养目标，践行“素质优、扎根深、能力强、成长快”的育人导向，以思政引领驱动专业能力与价值认同的协同提升，持续推动研究生思想政治教育走深走实，为培养高层次药学人才提供了坚实保障。

3.3 课程教学

本学位点围绕研究生培养目标，构建了体系完善、特色鲜明的核心课程体系，配备了高水平主讲教师队伍，同步建立健全教学质量持续改进机制与教材建设体系，为培养“素质优、扎根深、能力强、成长快”的药学高层次人才提供坚实支撑。

核心课程教学由一支高素质、专业化的教师团队承担。主讲教师27人中，具备正高级职称者19人，副高级职称者8人，高级职称占比达100%；拥有博士学位者24人，占比88.89%，其中多位教师为学科带头人、省级人才项目入选者或承担国家级科研项目。师资队伍学缘

结构合理，专业背景扎实，科研与教学经验丰富，为核心课程的高质量实施提供了坚实保障。

学位点高度重视课程教学质量的提升与保障，已建立系统化、常态化的教学质量监控与持续改进机制：一是实行校院两级教学督导、学生评教相结合的多元评价体系。二是常态化组织教学法研讨、课程建设专题会议及教学技能培训，鼓励教师更新教学理念，引入案例教学、研讨式教学等模式，促进教学与科研前沿深度融合。三是依据学科发展动态、产业需求变化及毕业生反馈，定期对课程大纲、教学内容与考核方式进行评估与修订，确保课程的前沿性与实用性。

同时，鼓励并支持教师主编或参编国家级、省部级规划教材及研究生教学用书，结合云南生物医药产业特色与学科研究优势，推动教材建设与地方产业、科研实践深度融合。持续优化核心课程体系，强化师资队伍建设，完善教学质量持续改进机制，深化教材与教学资源建设，以高质量课程教学支撑研究生培养质量提升，为云南生物医药产业发展与国家医药健康事业输送高素质药学人才。

表 4 核心课程开设情况

序号	核心课程名称	课程类型 (专业必修课或专业选修课)	主讲教师			学时/学分
			姓名	专业技术职务	学位	
1	化学生物学	专业基础课	宋流东	教授	硕士	36/2
2	药学前沿	专业基础课	陈鹏	教授	博士	36/2
3	药物分子设计	专业基础课	丁彩凤	副教授	博士	36/2
4	药物化学专论	专业选修课	王扣	教授	博士	36/2
5	波谱解析	专业选修课	于浩飞	教授	博士	36/2
6	现代药物分析学选论	专业选修课	沈报春	教授	博士	27/1.5

序号	核心课程名称	课程类型 (专业必修课或专业选修课)	主讲教师			学时/学分
			姓名	专业技术职务	学位	
7	高等药理学	专业选修课	陈鹏	教授	博士	36/2
8	科研方法与选题	专业选修课	杨为民	研究员	博士	18/1
9	高等天然药物化学	专业选修课	胡建林	副教授	硕士	36/2
10	仪器分析	专业选修课	沈报春	教授	博士	36/1
11	高等有机化学	专业选修课	刘丹丹	教授	博士	36/2
12	药剂学概论	专业选修课	陈彤	教授	博士	27/1.5
13	微生物药理学	专业选修课	于浩飞	教授	博士	36/2
14	新药审评与注册	专业选修课	李来伟	副教授	博士	18/1
15	药物遗传学	专业选修课	胡炜彦	教授	博士	36/2
16	医药知识产权	专业选修课	郑昌博	副教授	博士	18/1
17	细胞培养与实践	专业选修课	卿晨	教授	博士	36/1.5
18	生物技术制药	专业选修课	陈彤	教授	博士	36/1
19	高等分子生物学	专业选修课	唐丽萍	教授	博士	36/1.5
20	药事法规实务	专业选修课	李璠	教授	博士	36/1.5
21	高级临床药理学实践教程	专业选修课	翁稚颖	教授	博士	36/1.5
22	毒理学基础与应用	专业选修课	张玲	副研究员	硕士	36/1.5
23	药物代谢与药动学	专业选修课	李霁	副教授	博士	18/1
24	药品质量管理	专业选修课	王伟	教授	博士	36/2
25	药物发现与新药研发	专业选修课	杨为民	研究员	博士	18/1
26	核医药学 Radiopharmaceuticals	专业选修课	贾茵农	副教授	博士	27/1

序号	核心课程名称	课程类型 (专业必修课或专业选修课)	主讲教师			学时/学分
			姓名	专业技术职务	学位	
27	科研论文写作方法与实践 Scientific writing	专业选修课	贾茵农	副教授	博士	27/1

3.4 导师指导

(1) 严格导师选聘，严把队伍入口关

严格导师遴选与动态管理。坚持“师德为先、能力为本”原则，严格执行昆明医科大学研究生指导教师遴选与认定条件和标准，将师德师风、科研水平、学术业绩等作为核心指标，严把导师准入质量关。在专业学位硕士研究生校外导师的选聘中，突出师德师风，专业技术成果，承担的省级以上重大重点科研、技改、应用转化、管理项目。双师型导师队伍的建设成效突出。本年度共遴选与认定学术学位硕士研究生导师1人、专业学位硕士研究生导师4人、学术学位和专业学位硕士研究生导师3人。

(2) 系统化开展导师培训，提升综合育人能力

系统化开展导师培训。组织对以往年份及新遴选与认定的研究生指导教师进行培训，内容涵盖《中华人民共和国学位法》解读、师德师风教育、分类发展、成果培育、沟通表达、教育动态、政策解读、“四史”教育、科研诚信教育等多维度的专项培训，实现导师培训全覆盖，切实提升导师综合指导能力与育人素养。

(3) 实施常态化考核，强化岗位责任与动态管理

学位点严格遵照《昆明医科大学研究生指导教师年度考核办法》，在学校研究生处统一部署下，建立研究生指导教师常态化考核机制，全面考察导师履职情况。考核内容涵盖思想政治表现、师德师风（医德医风）、学术业绩、人才培养质量等方面，考核结果作为导师资格

及导师年度招生资格认定的依据，实现“能上能下、优胜劣汰”的动态管理，形成“考核—反馈—整改—提升”的闭环管理，压实导师育人责任。

（4）规范导师指导过程，确保制度有效执行

明确并严格落实导师作为研究生培养“第一责任人”的制度要求。要求导师在研究生培养全过程中，切实履行思想引导、学业督导、科研指导、生涯教导的“四导”职责，确保指导时间与精力投入。通过导师组会、进展汇报、学位论文开题与中期考核等环节进行过程监督。倡导建立和谐、严谨的师生关系，将价值塑造、知识传授与能力培养融为一体，保障培养方案和各项规章制度的落地见效。

（5）完善博士生导师岗位管理，突出领军职责

高度重视博士生导师岗位管理，构建“选聘—培养—考核—退出”全链条管理制度体系。严格执行昆明医科大学研究生指导教师遴选与认定条件和标准，突出科研水平、学术影响力与人才培养能力，要求具备指导博士生开展高水平 ze 科研工作的能力；明确博士生导师岗位职责，要求聚焦学科前沿方向开展研究，带领博士生团队攻关科研难题，同时需承担博士生课程教学、学术指导等育人任务；将博士生导师岗位履职情况纳入年度考核与长期评价，重点考察其科研项目进展、学术成果产出、博士生培养质量等核心指标，对履职不力、科研停滞、培养质量不达标 的博士生导师，实行岗位预警，情节严重的取消博士生导师岗位资格。通过健全制度与严格落实，强化博士生导师岗位责任意识，保障博士生培养质量，推动学科高层次人才培养与前沿科研创新协同发展。

3.5 学术训练

(1) 构建多层次支持体系，激发科研内生动力

根据《昆明医科大学药学博士学术学位研究生培养方案》《昆明医科大学药学硕士学术学位研究生培养方案》等有关规定，要求研究生在学完学位课程前提下，在导师和指导教师指导下，根据培养计划，切实开展本研究方向学术研究训练。本学位点积极整合校内外优质资源，构建多层次经费支持体系，为研究生参与学术训练与科研创新提供充足经费保障，搭建多元化科教融合实践平台。一方面，主动对接学校、省级各类科研基金项目。本年度共组织研究生申报昆明医科大学学位与研究生教育创新基金项目 32 项（博士生项目 4 项、硕士生项目 28 项）、云南省科技厅 昆明医科大学基础研究联合专项—优秀博士生项目 5 项、云南省高校服务重点产业科技项目—博士生服务产业科研创新培育项目 5 项、云南省教育厅科学研究基金项目 12 项（博士生项目 7 项、硕士生项目 5 项）；截至目前共立项昆明医科大学学位与研究生教育创新基金项目 30 项（博士生项目 2 项、硕士生项目 28 项）；组织完成 2024 年立项研究生教育创新基金项目结项验收工作。另一方面，学科建设专项经费用于研究生学术训练，支持研究生积极参加各级各类学术会议、开展实验研究、发表学术论文、申请专利等，全方位保障研究生科研创新活动的开展。通过多层次经费支持与平台搭建，有效激发了研究生参与科研的积极性与主动性，形成“人人参与科研、个个投身创新”的良好学术氛围，为研究生学术能力提升提供了有力支撑。

(2) 搭建多元平台，深化科教融合实践融合

依托国家级实践教学基地（云南白药集团）、云南省级医药企业药学类专业学位研究生联合培养基地（昆药集团、沃森生物）、直属

附属医院、省食品药品检验研究院、省医疗器械检验研究院、省医保局等专业实践基地，充分发挥地域与行业优势，将优质外部资源转化为高质量的育人平台，推动研究生在真实场景中提升解决复杂问题的能力，以云南省特色民族医药资源为依托，引导研究生聚焦“云药”资源开发、生物医药产业升级等区域发展需求开展研究，实现学术研究与地方产业发展的同频共振。

3.6 学术交流

本学位点紧紧围绕学校“十四五”规划以及国家对高等教育发展的要求，立足区位优势 and 特色资源，积极探索对外交流与合作的途径与模式，努力搭建国际性科研和人才培养的合作平台。

3.6.1 国内交流

(1) 承办中国药理学会呼吸药理专业委员会成立大会暨呼吸药理学术年会

2025年10月31日至11月2日，中国药理学会呼吸药理专业委员会成立大会暨呼吸药理学术年会在昆明召开。大会由中国药理学会呼吸药理专业委员会和云南省药理学会主办，昆明医科大学、广州医科大学“呼吸疾病全国重点实验室”承办，昆明医科大学第一附属医院呼吸内科协办，吸引了来自全国近100所高校、科研院所、医疗机构和企业的数百名专家学者参会。

11月1日上午，中国药理学会呼吸药理专业委员会成立大会在昆明医科大学呈贡校区举行。中国药理学会党委书记、副理事长杜冠华教授出席开幕式并致辞，他对中国药理学会呼吸药理专业委员会的成立表示热烈祝贺，并对其未来发展提出了殷切期望。昆明医科大学党委常委、副校长殷建忠教授，云南省药理学会理事长、昆明医科大学

药学院副院长郎靖瑜研究员出席开幕式并致辞。中国药理学会监事长李学军教授出席开幕式并解读了中国科协关于科技社团举办活动的若干管理规定。

在呼吸药理学术年会报告环节，杨子峰作了题为《呼吸中国药的药理与临床结合之路》的开篇报告，与会的国内顶尖专家就慢性咳嗽、肺部感染免疫、睡眠障碍与呼吸疾病等前沿领域分享了最新研究成果。会议还设置了呼吸药理基础研究、临床研究与转化医学、呼吸疾病新药研发与企业实践 3 大专题论坛及研究生论坛，共计开展了数 10 场高质量的学术报告，充分展示了我国呼吸药理学领域的蓬勃生机与巨大潜力。

大会上，专委会专家中国海洋大学郝杰杰教授公布了其团队参与 COPD 新药研发获临床批件的重要进展：青岛海洋生物医药研究院、中国海洋大学与青岛海济生物医药有限公司共同申报的治疗 COPD 的 1 类化药新药——LY104 注射液获得国家药监局药品审评中心（CDE）临床试验默示许可。

中国药理学会呼吸药理专业委员会的成立，呼吸药理专业委员会的成立，标志着我国呼吸药理学研究进入了一个崭新的、有组织、有平台的高速发展阶段，为加强学术交流，推动我国呼吸药物研究，促进呼吸药理学、新药靶点及新药发现、呼吸药物临床研究及新药研发、转化医学等方面的学术交流、产学研用合作，加快呼吸药理研究的科技创新，提升呼吸药理学研究地位和作用，同时为呼吸药理工作者提供一个共享科研成果和前沿技术，了解学术发展趋势，拓宽研究思路，促进学术成果产业化合作的平台；对于整合全国科研力量、聚焦呼吸系统疾病的关键科学问题、加速新药研发与临床转化具有重要意义。

(2) 承办第一届全国药物分析青年学术会议暨 JPA 青年学者论坛

2025年6月13日至15日，由中国医药生物技术协会药物分析技术分会与 Journal of Pharmaceutical Analysis (JPA) 期刊共同主办，昆明医科大学药学院与云南民族大学民族医药学院联合承办，广东省药学会生物医药分析专业委员会协办的“第一届全国药物分析青年学术会议暨 JPA 青年学者论坛”在昆明医科大学召开。来自全国高校、科研院所、制药企业的近 200 名专家学者、行业代表、研究生等参加本次论坛，共同探讨药物分析领域的最新研究进展和技术创新。

清华大学教授梁琼麟、云南中医药大学教授俞捷、中国药科大学教授许风国、云南特色植物提取实验室研究员杨兆祥、沈阳药科大学教授李清、厦门大学教授吴彩胜、哈尔滨工业大学（深圳分校）教授李迎春、西安交通大学教授贺浪冲分别作了题为“动物模型替代，未来已来？”“中药分析学科助力云药产业发展——以云茯苓为例”“质谱探针创新开发及其在内源性活性成分精准分析中的应用”“云南生物资源及重要产业化成就”“药品质量评价——从分析方法到全过程设计”“从‘眼’到‘手’：体内药物分析智能化工具的研发与应用”“基于磁性电化学发光的均相微流控免疫分析系统”“国家科学技术学术著作《细胞膜色谱法》新书推介”的主旨报告。

会议同期还举办了“药物分析新技术”“中药分析新技术”“传感与成像分析”“临床诊断与组学分析”四个分论坛，相关专家分别作交流报告，并就药物分析领域前沿技术、学科交叉融合与创新应用、未来发展趋势等进行深入交流与探讨。

此次论坛是中国医药生物技术协会药物分析技术分会首次为全国药物分析领域青年学者搭建的高水平学术交流平台。以“引领学科前沿，培育创新人才”为宗旨，通过近 80 场高水平的学术报告，为与会学者提供了深度交流与思想碰撞的机会，有助于推动我国药物分析学

学科的发展和领域内青年人才的培养。

（3）承办全国第三届大学生社区慢病药学志愿服务联盟会议

2025年7月21日，全国第三届大学生社区慢病药学志愿服务联盟（以下简称“联盟”）会议在云南昆明启幕。本次会议由大学生社区慢病药学志愿服务联盟主办、昆明医科大学药学院（云南省现代生物医药产业学院）承办。来自中国药科大学、南京医科大学等全国10余所高校药学院的负责人、专家学者及师生代表80余人齐聚一堂，交流探讨药学志愿服务与基层健康服务融合发展的新路径。

会议设有3个环节：大会报告、大学生社区慢病药学志愿服务经验交流，以及实践活动。大会报告环节，姚文兵以《药学教育和人才培养的现状与新思考》为题，分析了药学产教融合培养人才变化趋势，探讨了高等药学教育人才培养的新要求与新挑战；浙大城市学院校长杨波带来《乘人工智能之翼，探药学教育新径》的主题分享，探讨了AI技术赋能药学教育创新的实践路径。

经验交流环节，来自南京医科大学、新疆医科大学、昆明医科大学等9所高校的学生志愿者代表，围绕社区慢病药学志愿服务的具体实践，从服务模式、科普创新、干预效果等维度作经验分享。实践活动在昆明医科大学第二附属医院开展。各高校学生志愿者在带教老师的指导下，深入临床一线，通过参与社区慢病患者的用药指导、健康监测等场景化学习，将理论知识与实践应用紧密结合，切身感受药学志愿服务在基层慢病管理中的关键作用。

本次联盟会议围绕“大学生社区慢病药学志愿服务高质量发展”与“药学人才培养创新”两大主题开展深入交流，为全国高校搭建了经验互鉴、资源共享的协作平台，是强化联盟协同，打造实践育人共同体的有益尝试。旨在深化高校教学改革，促进科教协同、产教融合，

为推动以“新医科”建设引领医学教育创新发展，探索符合新时代需求的药学人才培养路径提供动力。

（4）承办第 18 届肿瘤药理与治疗学术会议

2025 年 11 月 9 日至 11 日，由云南省药理学学会、中国药理学学会肿瘤药理专业委员会、中国抗癌协会抗癌药物专业委员会联合主办，昆明医科大学药学院暨云南省天然药物药理重点实验室与《中国药理学报（英文）》共同承办的第 18 届肿瘤药理与治疗学术会议在昆明云南海埂宾馆隆重召开。

云南省药理学学会理事长、昆明医科大学药学院副院长郎靖瑜研究员主持了会议开幕式。中国药理学学会理事长张永祥研究员、昆明医科大学副校长徐立教授、中国药理学学会肿瘤药理专业委员会/中国抗癌协会抗癌药物专业委员会主任委员耿美玉研究员分别致辞。

张永祥研究员、李红良教授、谭敏佳教授围绕科技创新与新药创制、心血管代谢疾病新靶点发现、蛋白质修饰调控机制和干预做了大会主旨报告。何俏军教授、朱孝峰教授、张翱教授围绕靶向肿瘤细胞死亡、靶向天然免疫通路及靶点类抗肿瘤药物毒性的精准治疗研究做了大会报告。

谭静、刘昭前、徐志建、李振斐、陈益华等专家学者在 16 场专题报告中分别介绍了复发难治型 NK/T 细胞淋巴瘤、非小细胞肺癌、前列腺癌、儿童神经母细胞瘤、乳腺癌、结肠癌、黑色素瘤等肿瘤的药物设计和研发进展，充分展示了国内在抗癌药物研发领域的前沿和进展。潘景轩、魏敏杰、孔德新、卿晨、符立梧、曲显俊等专委会副主任委员、常委和委员主持了学术会议。最后耿美玉研究员作大会总结，表示本次会议围绕新药创制和药物毒性研究进行了系统性探讨和交流，学术水平达到了新的高度，会议取得了圆满成功。会议同期还举办了

中国抗癌协会抗癌药物专业委员会委员会议，以及《中国药理学报（英文）》研讨会。

此次会议的成功召开，通过汇聚了国内新药研发领域的优质学术资源促进了前沿技术与新药创制的深度融合，更对提升我国肿瘤防治水平、推动新药研发具有重要意义。未来，各主办及承办单位将持续深化合作，聚焦关键科学问题，为健康中国战略实施贡献更大力量。

（5）开展系列学术论坛讲座

邀请中国科学院上海生命科学研究院生物化学与细胞生物学研究所沈义栋研究员、中国科学院上海药物研究所徐志建研究员、上海市浦东新区学科带头人朱建勇副主任药师、中国科学院昆明植物研究所吴明一研究员、浙江大学/遵义医科大学平渊教授、中山大学王元相教授、云南大学教育部自然资源药物化学重点实验室主任罗晓东研究员、上海交通大学医学院附属新华医院环境与儿童健康重点实验室鄢秀敏研究员等专家举办线上/线下学术交流。

3.6.2 国际交流

（1）稳步推进中泰合作办学项目

2025年5月27日至31日，由药学院副院长（主持工作）郎靖瑜研究员、云南省天然药物药理重点实验室办公室主任周轶平教授、学科科研及研究生管理办公室主任刘丹丹教授、教学管理办公室主任李霁副教授以及外事秘书田晓雪博士组成的代表团一行5人赴泰国朱拉隆功大学、宋卡王子大学、瓦莱岚大学和玛希隆大学访问，与四所大学的药学院就合作办学及国际科研合作等工作进行了深入交流，旨在进一步织密区域药学教育与科研合作网络，服务学校“双一流”建设与国际化发展战略。本次赴泰国访问不仅为药学院与泰国高校药学院的合作搭建了桥梁，也是学校服务建设更为紧密的中国—东盟命运共

同体的重要实践。

在“走出去”开展学术交流方面，积极选派人员参与国际论坛与学术访问，搭建跨国学术沟通桥梁。2025年2月17日至20日，1人赴泰国参加第四届滇泰教育合作论坛。此次论坛是推动滇泰教育合作的重要平台，参与此行有助于宣传学科优势，探索与泰方高校在药学人才培养、科研合作等方面的具体路径。

在“请进来”深化合作交流方面，依托长期积累的国际合作资源，积极邀请境外高校知名专家来访，夯实合作基础。近年来，我院与泰国高校保持密切联系，双方多次互访交流。2025年10月至11月，成功接待了柬埔寨健康科学大学副校长 Rothmony EANG 教授、泰国宋卡王子大学药学院副院长 Joyce Chandarajoti 教授到访，为未来共建联合科研平台、共享教育资源奠定了良好基础。

(2) 对接国际优质资源，赋能学科高质量发展

2025年9月22日至26日，贾茵农副教授在 Nano Today 国际会议上作题为“A novel fluorescent probe AlenCDs for osteolytic bone metastasistargeted theranostics”的口头汇报，针对骨转移诊疗中存在的问题，提出了一种新颖的基于纳米材料碳点的诊疗一体化方案。同时研究生朱明亮进行了题为“Novel carbon dots loaded with neurotensin for tumor targeting and diagnosis”的壁报展示，该工作通过肽偶联，使得CDs获得了对受体过表达肿瘤的特异性，使其具有作为肿瘤诊断中核成像多模态探针的潜在应用。

Nano Today 国际会议由 Nano Today 期刊和 Elsevier 组织，汇集对纳米科学和纳米技术感兴趣的研究人员。会议由新加坡国立大学的陈小元院士和中国国家纳米科学与技术中心的赵宇亮院士主持，探讨纳米医学多学科前沿的最新研究。会议期间，师生代表深度参与主题研

讨、成果展示等核心环节，与全球同行围绕纳米药物递送系统、纳米材料在药学领域的创新应用等前沿方向展开深度交流，近距离接触学科领域最新研究动态与技术突破，有效拓宽了学术研究视野，提升了科研创新思维。

本次参会是昆明医科大学药学学科推进国际化发展的重要实践，不仅充分展示了学科在纳米药学交叉领域的阶段性研究成果，彰显了师生团队的科研实力与创新活力，更通过高水平国际学术对话，为学科引入了前沿技术理念与优质合作资源。未来，学科将持续深化国际学术交流合作，以交流促创新、以合作促发展，不断提升学科的国际影响力与核心竞争力，为推动我国药学事业高质量发展贡献力量。

3.6.3 研究生参与国际国内学术交流的基本情况

表 5 研究生参与学术交流情况

序号	交流活动、会议名称	活动主办方	交流日期	交流地点	交流形式
1	AlphaFold、人工智能与新药研发	药学院暨云南省天然药物药理重点实验室	2025.01	云南省昆明市	线下参会
2	基于临床痛点的特应性皮炎调节免疫微环境及靶向药物开发实践	药学院暨云南省天然药物药理重点实验室	2025.05	云南省昆明市	线下参会
3	第三届全国大学生绿色化妆品创新创意大赛全国初赛	全国大学生绿色化妆品创新创意大赛组委会	2025.05	线上	线上参会
4	第一届全国药物分析青年学术会议暨 JPA 青年学者论坛	中国医药生物技术协会药物分析技术分会、Journal of Pharmaceutical Analysis (JPA) 期刊	2025.06	云南省昆明市	线下参会
5	全国第三届大学生社区慢病药学志愿服务联盟会议	大学生社区慢病药学志愿服务联盟	2025.07	云南省昆明市	线下参会
6	云南省第十三届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛	共青团云南省委	2025.07	云南省昆明市	线下参会
7	中国转化医学大会暨中国精准医学大会	中国医药生物技术协会转化医学分会	2025.08	内蒙古呼和浩特市	线下参会、获奖
8	Nano Today 国际会议	Nano Today 期刊和 Elsevier	2025.09	新加坡	线下参会、壁报展示

序号	交流活动、会议名称	活动主办方	交流日期	交流地点	交流形式
9	云南省药理学学会 2025 年学术年会	云南省药理学学会	2025.09	云南省昆明市	线下参会、口头汇报
10	2025 中国整合肿瘤学大会	中国抗癌协会（CACA）、腾冲科学家论坛组委会办公室	2025.11	云南省昆明市	线下参会
11	中国药理学学会呼吸药理专业委员会成立大会暨呼吸药理学术年会	中国药理学学会呼吸药理专业委员会、云南省药理学学会	2025.11	云南省昆明市	线下参会、壁报展示
12	第 18 届肿瘤药理与治疗学术会议	云南省药理学学会、中国药理学学会肿瘤药理专业委员会、中国抗癌协会抗癌药物专业委员会	2025.11	云南省昆明市	线下参会

3.7 论文质量

（1）锚定学科特色，完善论文管理规范体系

在遵循学校通用要求的基础上，强化了对论文学术创新性、实验规范性、数据真实性以及（对于专业学位论文）实践应用价值的特定要求。论文选题鼓励对接云南生物医药产业需求及特色资源开发，体现“立足地方，服务产业”的导向。

严格执行“100%双盲评审”制度，所有研究生学位论文均须参加学校研究生院组织的统一盲审，有效保障了评阅的客观性与公正性。所有论文首先通过 CNKI 学术不端系统检测（要求重复率低于 15%），随后依次接受导师审核、学院形式审查、专家盲审，最后通过公开答辩，层层把关。2025 届毕业研究生的所有学位论文全部完成 CNKI 论文查重，重复率均小于 15%，论文经导师、学院、评阅和答辩专家层层审查，达到学校授予学位办法的要求，全部已完成论文答辩并顺利毕业。

（2）抽检评审成效显著，论文质量亮点突出

学位论文抽检合格率 100%。无不合格论文情况，论文整体质量得到上级主管部门与评审专家认可。2025 年药学院学位评定分委员会向

研究生院推荐上报药学学术学位博士生优秀论文 2 篇、学术学位硕士生优秀论文 3 篇、专业学位硕士研究生优秀论文 2 篇，参加云南省优秀博士、硕士论文评选；本年度共获云南省优秀博士、硕士学位论文 4 篇，具体情况如下。

表 6 研究生获云南省优秀博士、硕士学位论文情况

序号	作者姓名	授予学位日期	论文题目	导师姓名	学历层次
1	黄洪燕	2022.12.01	中国部分地区蜡伞属物种资源研究	唐丽萍	学术学位博士
2	张 莉	2023.06.01	灯盏乙素抑制 PCI 术后支架内再狭窄作用及分子机制研究	陈 鹏	学术学位博士
3	丁 凡	2023.06.01	抗肿瘤天然产物 (+)-水鬼蕉碱的全合成研究	刘丹丹	学术学位硕士
4	李 婵	2023.06.01	价值医疗背景下 CHS-DRG 付费效果评价—基于昆明地区的实证分析	李 璠	专业学位硕士

3.8 质量保证

严格落实导师“研究生培养第一责任人”制度，明确导师对研究生培养全过程、全环节的把关与指导责任，对学位论文质量负首要责任。导师需全程参与研究生科研实验设计、数据采集分析、论文选题撰写修改等核心环节，定期与研究生开展学术沟通，及时解决研究与写作中的难题；同时兼顾研究生思想引导与学术诚信教育，强化科研伦理与学术规范灌输，杜绝学术不端行为。学院通过常态化导师培训、考核评价等方式，严格组织学位论文开题报告、中期考核等环节的专家评审，强化导师责任意识与履职能力，将研究生培养质量（包括论文抽检结果、学生学术成果等）纳入导师年度考核与招生资格认定体系，形成责任落实的约束与激励闭环。2025 年度研究生导师和研究生未发现师德师风、学术诚信问题。

学位授予严格依据学校办法，综合考量课程成绩、科研成果、论

文评阅与答辩意见。论文环节严格执行查重、盲审、多级审查制度，确保论文质量达标；答辩环节规范答辩委员会组建、答辩流程、评分标准，要求答辩专家围绕论文研究内容开展深度问询，全面考核研究生科研能力与学术水平，答辩合格后方可进入学位授予审核环节。学院学位评定分委员会严格按照学校授予学位办法，对研究生学业成绩、科研成果、论文质量、答辩情况等进行全面审核，审核通过后报学校研究生院审批，确保学位授予规范严谨，杜绝不合格学位授予情况。

3.8.1 管理机构及队伍

学校学位评定委员会作为研究生培养与学位管理的核心决策机构，统筹负责全校学位授予、学位点建设、导师队伍建设等全局性工作，在药学研究生培养过程管理中发挥关键引领作用。学校学位评定委员会下设学位与学科建设办公室，具体承担药学研究生学位授予协调、创新成果认定等常态化工作，搭建校级与院级管理的沟通桥梁，推动各项决策部署精准落地，提升管理工作效率与规范性。

药学院学位评定分委员会依托昆明医科大学药学院暨云南省天然药物药理重点实验室进行建设，院级层面设立学科科研及研究生管理办公室，办公室由主任、研究生秘书、专职辅导员全面负责学位点日常管理工作，实现培养过程的精细化、全程化管控。

校级与院级管理机构及队伍形成“上下联动、各司其职、协同发力”的工作机制，确保研究生培养管理无缝衔接。校级机构负责顶层设计、决策审议与监督指导，为院级管理工作提供政策依据与方向指引；院级管理办公室及专职队伍负责政策落地、流程执行与细节管控，及时反馈培养过程中存在的问题与改进建议，为校级决策优化提供实践参考。同时，院级管理队伍与研究生导师、授课教师、答辩专家等形成联动，全程对接研究生培养各环节，实现“决策—执行—反馈—

优化”的闭环管理，切实提升药学研究生培养过程管理的规范化水平与实际效能，为研究生培养质量筑牢组织保障。

3.8.2 管理制度

为加强研究生培养过程及规范研究生导师管理，提高培养质量，结合学校研究生日常教育管理服务工作实际，系统梳理并完成了《昆明医科大学药学院研究生培养规章制度汇编》《昆明医科大学药学院研究生招生规章制度汇编》，对研究生从招生入学到毕业授位的各环节、导师从遴选聘任到考核激励的各维度，均做出了明确、详尽的规定，实现了管理工作的有章可循、有据可依，实现了研究生培养与招生管理的标准化、规范化，为各项工作有序推进提供了坚实制度支撑。

为精准对接药学学科发展前沿、区域生物医药产业需求及高层次人才培养目标，本年度学院重点推进研究生培养方案修订工作，实现全层次、全类型培养方案的优化升级。本次修订覆盖四大核心培养方案，包括《昆明医科大学药学学术学位博士研究生培养方案》《昆明医科大学药学博士专业学位研究生培养方案》（省级立项建设药学专业博士学位授权点）《昆明医科大学药学学术学位硕士研究生培养方案》和《昆明医科大学药学硕士专业学位研究生培养方案》，为确保培养方案的科学性、可行性与前瞻性，学院特邀请中国药科大学研究生院副院长李飞研究员、南京市食品药品监督检验院院长杨军二级研究员级高级工程师，全国药学专业学位研究生教育指导委员会专家陆涛教授、张陆勇教授、周海兵教授，国务院学位委员会第八届学科评议组（药学）专家车永胜研究员、曾苏教授、胡文浩教授、宋少江教授等 19 位药学领域知名专家对修订后的昆明医科大学药学研究生培养方案进行全面论证，论证专家阵容雄厚、覆盖面广，兼具学术权威性、行业代表性与教育指导性。学院充分吸纳专家论证意见，对培养方案

进行进一步打磨完善，确保最终形成的培养方案既符合国家及省级学位教育要求，又彰显昆明医科大学药学学科特色，具备极强的可行性与实操性，为提升研究生培养质量提供科学指引。

同时，学院积极利用线上线下结合的方式对研究生进行教育，积极使用研究生管理系统进行日常管理。每年为新生开展生动活泼的入学教育，在培养过程中组织学风和安全等方面教育，每年毕业生毕业时组织安全、诚信、就业创业知识等方面的教育。

3.8.3 分流淘汰

学位点为切实保障培养质量，建立了明确、规范的研究生培养过程分流与淘汰机制。对于在基本学习年限内，因课程学分不足、开题报告或中期考核未通过、学位论文工作未完成、科研成果未达到规定标准等原因，暂未满足毕业要求的研究生，允许其申请适当延长学习年限，以继续完成学业；对于学习年限已超过学校规定的最长修业年限，或经认定学习态度不端正、屡次教育指导后仍无实质性改正的研究生，将依据相关规定与程序，予以分流或退学处理。通过刚性淘汰机制，坚决杜绝不合格生源滞留培养环节，维护研究生培养体系的严肃性与规范性，切实保障药学研究生培养的整体质量。

3.9 学风建设

深化科研诚信与学术道德教育。将《科研诚信与学术规范》列为新生入学教育必修课，并利用论文查重、过程监督等手段，对学术不端行为坚持“零容忍”。

根据《昆明医科大学预防与处理学术不端行为实施细则（修订）》等有关规定，严格落实学校学术成果发表前查重备案要求。学术成果发表前，须委托第三方专业机构进行文字和图片查重，同时，项目负

责人/导师须签署《昆明医科大学药学院科研诚信承诺书》，查重报告未经登记备案的公开发表的学术成果在学位授予、年度考核、职称评审、岗位聘用、干部选任及奖励评优等评定中不予认定。

为加强学术诚信教育，抑制学术不端行为，组织开展了2025年科研诚信建设责任落实情况自查及医学领域“论文买卖”行为整治工作、撤稿论文自查工作。对本单位2021年以来医学科研人员发表的医学领域论文相关情况、2023年以来被期刊撤稿或主动撤稿的论文情况进行自查，包括但不限于论文相关原始实验记录，科研人员使用实验仪器、参加实验讨论等记录，委托第三方机构开展实验情况投稿及与期刊编辑沟通论文发表的记录等。

3.10 管理服务

学院已建立了一支结构完整、专职化程度高的研究生管理队伍，不断加强充实专兼职辅导员队伍建设，确保管理服务精准覆盖每一位学生。药学院暨云南省天然药物药理重点实验室设有学科科研及研究生管理办公室，办公室主任、研究生秘书、专职辅导员等专职岗位，分工负责培养过程、学位事务及思想政治教育工作。严格按照1:200的师生比选齐配强研究生专职辅导员。同时，为每个研究生班级配备班主任。通过定期组织参加专业化培训，持续提升管理队伍的政策水平、业务能力与服务意识。

学院致力于将研究生权益保障融入日常管理的制度化、规范化轨道。办公室所有管理服务行为均严格依照学校最新修订发布的《研究生手册》及相关管理制度执行，确保程序公正、标准透明，从制度层面保障研究生的知情权、参与权与申诉权。同时，主动建立研究生满意度调查常态机制。通过定期开展对课程教学、培养过程、管理服务

的满意度调研，及时收集研究生的真实意见与宝贵建议。近期调查结果显示总体满意度较高，所获反馈已成为优化管理措施的重要依据。

除常规管理服务外，学位点积极拓展育人载体，营造积极向上的学术文化与校园生活氛围。通过持续开展“青年大学习”等活动，组织深入学习党的创新理论，强化思想政治教育的实效性。依托“一站式”学生社区、创新创业中心等阵地，举办系列学术讲座、职业生涯指导等品牌活动，组织开展丰富多彩的文体艺术活动，激发学生潜能，促进全面发展，营造和谐进取的校园文化。

3.11 就业发展

学位点始终将毕业生就业工作置于人才培养核心环节，通过完善监测机制、强化方向引导、搭建就业平台，持续提升毕业生就业质量与发展适配性，就业成效稳步提升，就业满意度与市场认可度显著。

(1) 毕业去向落实率保持高位稳定，培养成效显著

持续强化就业指导服务与渠道拓展，毕业生毕业去向落实率呈稳步上升态势。截至2025年12月，2025届学术学位博士研究生毕业去向落实率为100%，学术学位硕士研究生毕业去向落实率为84.44%，专业学位硕士研究生毕业去向落实率为70.97%，充分彰显了学位点人才培养质量与市场需求的高度适配，以及高层次药学人才在就业市场中的核心竞争力。

表7 毕业研究生去向落实情况

毕业生层次	毕业去向（人）									毕业去向落实率
	博士后入站	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	拟参加公招考试	研究生	暂未登记或上报	求职中	合计	
博士研究生	1	3	5	/	/	/	/	/	9	100%

毕业生层次	毕业去向（人）									毕业去向落实率
	博士后入站	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	拟参加公招考试	研究生	暂未登记或上报	求职中	合计	
学术学位硕士研究生	/	12	16	5	2	5	/	5	45	84.44%
专业学位硕士研究生	/	11	8	1	4	2	1	4	31	70.97%

（2）就业去向多元分布，服务基层导向鲜明

学位点积极引导毕业生将个人发展与国家、区域需求相结合，鼓励毕业生面向西部地区、基层医疗卫生单位及医药产业一线就业，为云南乃至西部地区的生物医药事业发展提供了人才支撑，践行了服务区域发展的社会责任。毕业生签约单位覆盖高校、科研院所、三级医院、知名医药企业、监管检验机构等多个领域，就业去向呈现多元化与基层化特征，体现了扎实的专业基础与广泛的行业适应性。

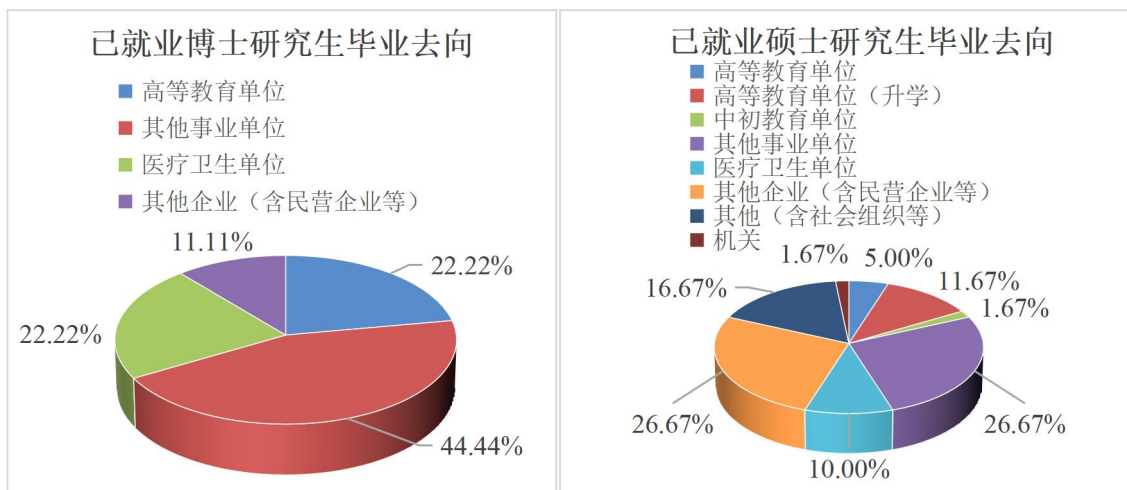


图 1 已就业研究生毕业去向

（3）构建闭环机制，优化培养与就业服务

学位点建立了完善的就业质量监测与反馈闭环，将外部评价深度融入培养过程。一是用人单位意见反馈调研，定期收集联合培养单位、签约企业等用人单位的人才需求建议，重点了解用人单位对毕业生专

业能力、实践技能、职业素养等方面的评价，调研结果显示，用人单位对学位点毕业生整体认可度较高，认为毕业生专业基础扎实、实践能力突出、适配岗位需求快。二是毕业生发展质量问卷调查，持续跟踪毕业生就业后的职业发展状况、岗位适配度、满意度等。2025 届毕业生就业满意度持续保持较高水平，充分体现了学位点人才培养与市场需求的精准匹配，以及就业服务工作的扎实成效。

4.服务贡献

4.1 科技进步

(1) 异常血管收缩的分子调控机制研究

该研究聚焦于异常血管收缩的分子调控机制，首次揭示组蛋白去乙酰化酶 3 (HDAC3) 通过调控原肌球蛋白 3 (TPM3) 第 141 位赖氨酸的 2-羟基异丁酰化 (Khib) 修饰，在高血压相关血管功能障碍中起关键作用。通过小鼠模型和体外实验，团队发现去甲肾上腺素 (PE) 刺激可诱导 HDAC3 从细胞核向胞质转运，增强其与 TPM3 结合，显著降低 TPM3 的 Khib 水平，而 Khib 供体 2-羟基异丁酸乙酯能诱导内皮非依赖性血管舒张，并逆转高血压小鼠的血管功能障碍和血压升高。该研究创新性揭示了 Khib 修饰在血管功能中的直接作用及 HDAC3 的非经典功能，为高血压、动脉粥样硬化等疾病的表观遗传治疗提供了新靶点。该项工作发表中科院 JCR 大类一区论文 1 篇 (Journal of the American Heart Association, 2025, 14(1): e037400)。

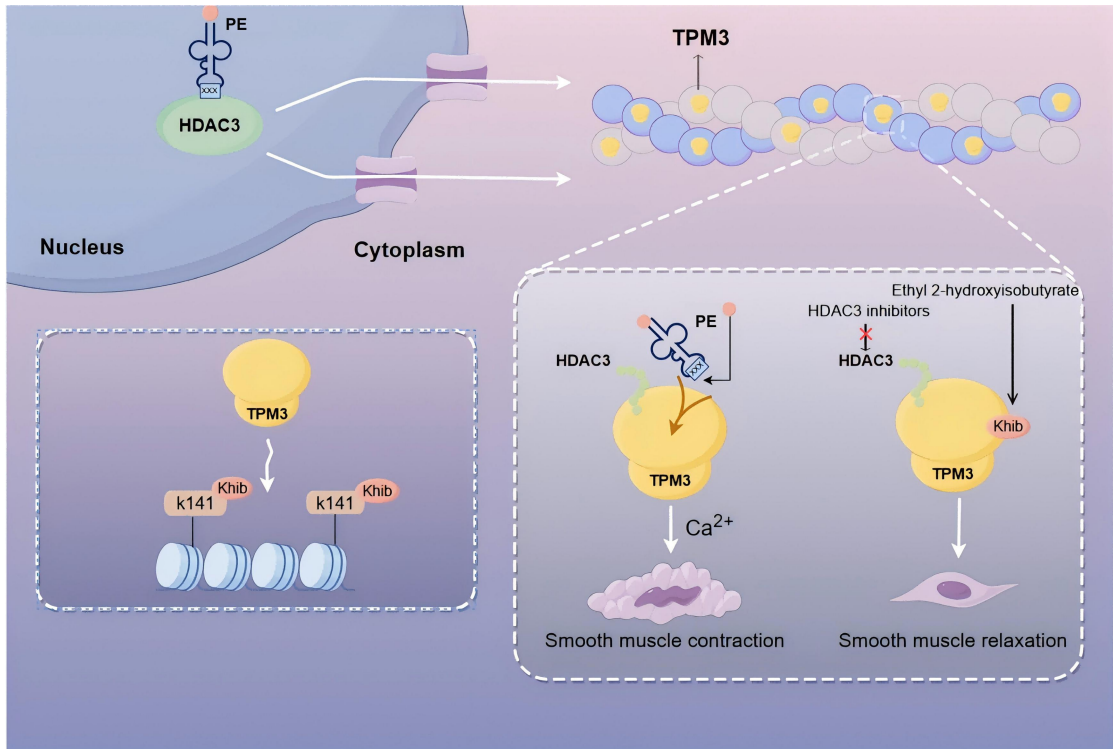


图 2 HDAC3 诱导 TPM3 的 Khib 调控血管异常收缩 (Pang et al., 2025)

苯肾上腺素 (PE) 可以激活组蛋白去乙酰化酶 3 (HDAC3), 使其从细胞核转移到细胞质, 并与原肌球蛋白 3 (TPM3) 结合, 降低 TPM3 上 Lys141 处的 2-羟基异丁酰化 (Khib) 修饰水平, 从而增强血管收缩。

(2) 生姜中的姜酚类化合物的大规模注释分析

该研究采用基于计算机的反向注释策略, 结合分子网络技术, 对生姜中的姜酚类化合物进行了大规模注释分析。共注释出 174 种姜酚单体及 235 种姜酚二聚体。依据该策略, 成功分离得到 5 种新型姜酚 (化合物 1-5) 和 18 种已知姜酚 (化合物 6-23), 其中化合物 1 为首次发现的新天然产物, 化合物 2-3 为新型姜酚二聚体。通过综合运用多种光谱数据和半合成方法, 对这些化合物的结构进行了鉴定。在脂多糖诱导的 BV2 小胶质细胞模型中, 化合物 2、8、12、18 和 19 在 10、20 和 40 微摩尔浓度下均显示出抑制一氧化氮生成的能力, 并表现出抗神经炎症活性。化合物 2、18 和 19 能显著降低环氧合酶-2 和白介素-1 β 的表达水平; 化合物 2 和 18 对白介素-10 和白介素-6 的表达表现出一

定的抑制作用；化合物 18 和 19 能降低白介素-1 β 的表达，化合物 2 能抑制磷酸化 NF- κ B 升高。该研究揭示了生姜含有多种具有抗神经炎症活性的姜酚类化合物，发现了新的可能具有抗神经炎症活性的姜酚二聚体，证明了生姜资源开发利用的巨大潜力与前景。该项工作发表在中科院 JCR 大类一区论文 1 篇 Journal of agricultural and food chemistry, 2025, 73(19): 11764-11779)。

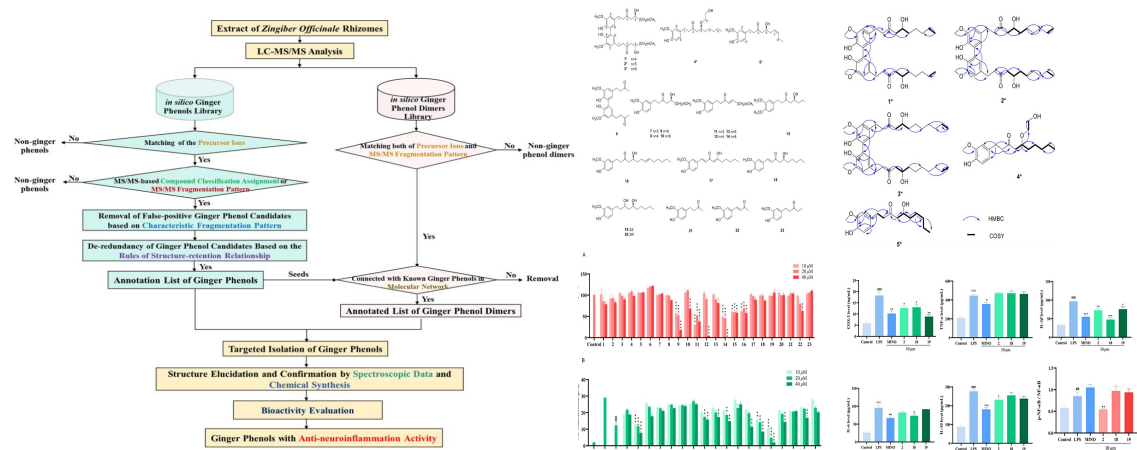


图 3 基于计算机反向注释与分子网络技术的姜属植物根茎中姜酚的表征与分离

(3) 可持续双功能刺激响应型印迹纳米酶的构建

该研究以 4-[(4-甲基丙烯酰氧基) 苯偶氮] 苯磺酸 (MAPASA)、四环素 (TC) 和二甲基丙烯酸乙二醇酯 (EGDMA) 为功能单体、模板分子以及交联剂，使用原子转移自由基聚合法在 Fe₃O₄ 纳米酶表面构建了光响应分子印迹层 (P-MIPs)，并获得了 TC 高特异性可逆比色传感。通过电镜、红外、XRD、BET、TG 等对材料进行物理化学表征，已验证其成功制备。由于 P-MIPs 的光响应特性，单体 MAPASA 在聚合物受体位点的光调节构象转变，印迹纳米酶在 365/440 nm 的交替照射下进行可逆地释放和吸收 TC，已通过计算反式/顺式 MAPASA 形式的电子密度来证实。实现了具有高选择性的纳米酶对有害物质的富集、分离和检测，促进材料的可持续发展。该项工作发表中科院 JCR 大类

一区论文 1 篇 (Sensors & Actuators: B-Chemical 2025, 423: 136800)

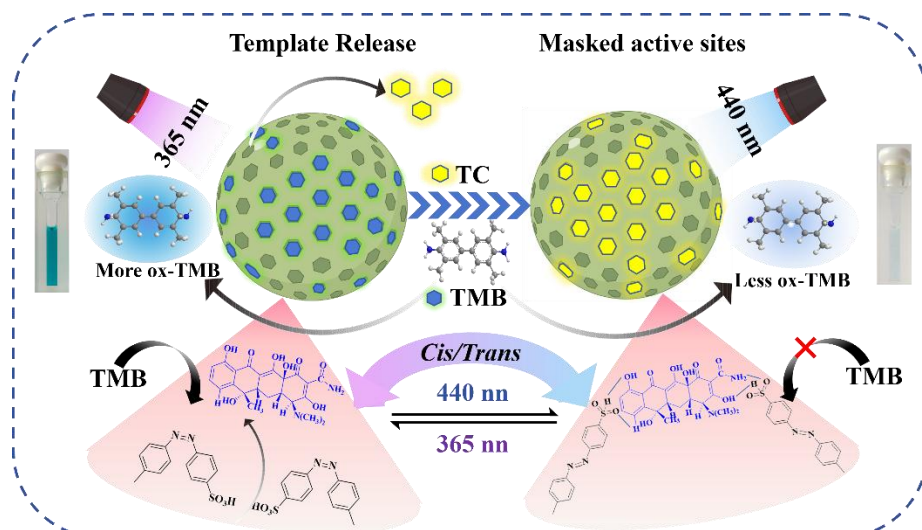


图 4 可持续双功能刺激响应型印迹纳米酶的构建及其应用

4.2 经济发展

本学科深度践行“产学研用协同创新”理念，紧扣国家大健康产业发展战略与云南省生物医药产业升级需求，以特色资源开发为抓手、以企业合作攻关为路径、以决策咨询为支撑，全方位服务国家和社会地区经济社会发展，在产业赋能、产品落地、政策支撑等方面取得显著成效，为云南生物医药与大健康产业高质量发展注入强劲动力。

4.2.1 深耕特色资源开发与转化，助力地方医药与健康产业发展

(1) 多元专利成果转化落地

昆明医科大学药学学科立足药物研发、制剂工艺、实验装备、产业设备等多个核心领域，持续推进科研成果专利化与转化落地，本年度累计完成 7 项专利成果转让，转让总金额 10.75 万元，涵盖发明专利与实用新型专利两大类，转化成果兼具学术价值与实用价值，精准对接医药研发、食品加工、化工生产、实验研究等场景需求。

表 8 科技成果转化情况

序号	负责人	转化成果名称	受让方	转化日期	转化金额 (万元)	转化形式
1	杨为民	一种具有治疗神经退行性疾病作用的药物组合物	云南天秀植物科技有限公司	2025.02	5.00	发明专利成果转化
2	余振南	一种含有完整植物组织的泡腾制剂及其制备工艺	昆明医科大学资产经营有限责任公司	2025.01	3.00	发明专利成果转化
3	余振南	一种预填充式萃取柱	云南中宜本草生物科技有限公司	2025.06	0.55	实用新型专利成果转化
4	余振南	一种自动化连续花粉采集设备	云南中宜本草生物科技有限公司	2025.06	0.55	实用新型专利成果转化
5	马钰璐	一种食品油炸加工冷却沥油装置	地标游学养科技服务(云南)有限公司	2025.06	0.55	实用新型专利成果转化
6	马钰璐	一种化工设备管道支撑架	地标游学养科技服务(云南)有限公司	2025.06	0.55	实用新型专利成果转化
7	孙岩	一种实验动物固定装置	地标游学养科技服务(云南)有限公司	2025.06	0.55	实用新型专利成果转化

为推动科研成果转化持续发力，本学科不断完善成果转化激励机制与对接渠道，鼓励科研团队聚焦行业需求开展针对性研究，强化专利布局与转化意识，推动更多科研成果从“实验室”走向“市场”。同时，加强与医药企业、科研院所、生产单位的合作对接，搭建产学研用协同转化平台，精准匹配成果供给与市场需求，提升成果转化效率与质量。

(2) 灵芝系列产品上市

依托云南省特色真菌资源，唐丽萍教授课题组与企业协同创新，成功开发 3 款灵芝功能食品（提升免疫、改善睡眠、辅助调节“三高”），凭借科学配方与高原生态基因获得使用者的高度认可。当前成果已基本实现产业化落地，由云南云投康养投资有限责任公司承接推广，并加速推进“玖旅人生”线上销售渠道布局，标志着“产学研用”闭环正式打通，为高原健康产品市场化提供示范案例。

为响应国家推动产学研协同创新的号召，药学院唐丽萍教授团队与云南瑞草大健康产业有限公司建立了深度战略合作关系。双方精准把握行业痛点，以企业面临的灵芝产品在市场同质化竞争中难以突破的实际难题为切入点，共同策划并撰写了《基于大健康产业升级的灵芝产品市场破局路径研究》极具现实意义的企业命题。该命题因其前瞻性与实践价值，成功入选2025年中国国际大学生创新大赛产业赛道，为合作搭建了高水平的实践平台。

4.2.2 强化智力支撑，精准服务区域发展战略

本学科立足专业优势，聚焦区域产业发展与医疗卫生领域关键问题，为区域产业发展与行业教育改革提供精准支撑，彰显学科服务区域发展的综合价值，精准服务区域发展战略。

一方面，聚焦区域产业与医疗卫生关键问题，产出高质量决策咨询成果。《破解我省仿制药产业“区域竞争劣势困局”的几点建议》咨询报告于2025年5月15日被九三学社云南省委员会参政议政部采纳。《云南省慢性冠脉综合征中西医诊疗专家共识》于2025年9月8日在昆明医科大学学报出版。

另一方面，深化校企协同育人，打造产教融合示范标杆。昆明医科大学药学院博士生导师王伟教授领衔申报的教育改革案例《“四美”驱动下的昆医和昆药校企合作》成功入选首届全国药类专业学位教育改革优秀案例。2025年11月19日至21日，王伟教授受邀在2025年全国药类专业学位研究生教育年会暨药类专业学位教育设立十五周年纪念大会上作主题报告，通过获表彰案例分享了昆明医科大学在医企政研协同机制建设方面的典型经验与创新实践。获奖案例是昆明医科大学与昆药集团股份有限公司自2022年11月以来合作建设“云南省产教融合研究生联合培养基地——医药企业药学类专业学位研究生联

合培养基地”的标志性成果之一，也是学校实施云南省省级立项药学博士专业学位授权点建设项目取得的阶段性成果，充分展现了校企合作、实践育人促进药学高等教育和药学产业发展中的成功经验，为全省乃至全国药学领域产教融合、协同育人提供了可复制、可推广的示范样本，间接推动区域医药产业人才队伍建设，为产业高质量发展筑牢人才根基。

4.3 文化建设

本学科始终坚持以社会主义核心价值观为引领，通过引导师生深入挖掘民族医药文化时代价值、系统构建促进学生全面发展的教育体系、精心营造浸润式校园文化环境，在传承优秀传统文化、培育时代新人、繁荣社会主义文化方面形成特色鲜明的发展格局，彰显药学科的文化担当与育人价值，为培养担当民族复兴大任的高素质药学人才提供了丰厚的文化滋养和精神动力。

(1) 深耕厚植，传承创新医药文化根脉

以民族医药文化传承为抓手，精准对接基层健康服务需求，推动传统医药文化与现代实践相结合，让民族医药瑰宝焕发时代活力。2025年7月8日至11日，昆明医科大学药学院团委遴选12名师生组建“寻药问道”志愿服务队，赴楚雄彝族自治州开展2025年大学生暑期“三下乡”社会实践活动。团队以“溯源民族医药根脉、探索产业创新路径、深耕基层健康服务”为主线，通过实地调研、文化寻访与实践服务相结合的方式，让青年学子深入探寻彝医药千年智慧，感悟其深厚历史底蕴与创新活力，自觉成为优秀传统文化的传承者与创新者。“寻药问道”社会实践团案例《一线双轨三维四引 寻药问道逐梦笃行》入选2025年“小我融入大我，青春献给祖国”云南省高校师生主题社会

实践活动典型案例。

同时，通过组织参与“林下灵芝种植示范园”劳动教育实践、开展预防野生菌中毒科普、集中观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会等重大历史纪念活动等，将文化遗产、劳动教育与服务基层健康需求紧密结合，在实践中厚植师生的家国情怀与责任感。

（2）深化五育融合，培育全面发展文化新人

本学科紧扣立德树人根本任务，将体美劳育融入人才培养全过程，以文化育人赋能研究生全面发展，培育兼具专业素养与文化情怀的时代新人。积极响应“健康第一”的号召，鼓励研究生“走下网络、走出宿舍、走向操场”，通过支持参与各类课外体育活动，培养学生良好习惯，促进身心协调发展。引领学生树立正确审美观念，陶冶高尚情操。在 2025 年云南省第六届学生田径锦标赛中，学院青年 4 个项目获得第一名，其中戴福会同学女子 1500 米项目破省纪录，胡亚杰同学男子跳高项目破省纪录。

（3）丰富校园文化生态，筑牢文化育人阵地

依托“一站式”学生社区创新创业中心开展系列讲座。围绕学校“一站式”学生社区建设要求，邀请校外企业家、优秀校友、优秀学长学姐、党政团干部等思政育人力量举办安全教育、心理健康教育以及创新创业教育等各类讲座及活动 30 余场。既拓宽了研究生知识视野，又强化了思想引领与文化浸润。通过系列校园文化活动，进一步凝聚了学科文化共识，丰富了研究生校园文化生活，构建起“思想引领、文化遗产、实践赋能”的校园文化生态，为繁荣社会主义文化注入青春活力，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人奠定坚实文化基础。本年度获云南省第十三届“挑战杯”大学生课外学术

科技节作品竞赛一等奖 1 项、二等奖 2 项。

三、持续改进计划

1.高层次人才引育与人才梯队打造

依托创新药物研发共享平台，继续加大博士后等高层次人才的人才引育力度，坚持高质量的新招聘人员标准，着重对新引进青年人才进行重点培育，同时在共享平台、团队建设、研究生招生、经费支持等方面予以合理倾斜，促进新进人员在教学和科研方面的发展。突出现有引进人才的带动示范作用，有效提升团队建设、学科发展、人才培育和原创性成果的产出进度、力度、社会影响力，形成人才层级分明、协同发展的良好格局，实现人才“引得进、留得住、发展好”，推动药理学学科建设成效形成质的飞跃。

2.聚焦科研攻坚，提升核心创新与成果产出

一是建立与附属医院深度融合的协同创新机制，共同申报重大科研项目，联合培育（如新药研发、临床药学、转化医学等方向的）优质科研成果；推动平台和资源的开放共享，建立跨学院、跨学科的资源共享平台，依托临床药学需求联合开展研究（如药物临床评价、个体化用药），提升资源使用效率，共同培育“临床转化型”优质科研成果，提升成果社会贡献度。

二是优化科研平台与体系建设，随着创新平台的完善与人才梯队的成型，进一步整合校内资源，搭建高水平科研平台，借科研楼 4 幢平台改造的良好契机，构建创新药物研究体系、打造共享平台，为产出重磅成果创造条件。同时通过内部激励和外部引进，鼓励并支持骨干、青年教师积极申请国家自然科学基金面上、青年项目，夯实科研梯队；聚焦肿瘤、心脑血管疾病、神经系统疾病等五个重点疾病领域，

围绕新靶点发现、先导化合物优化、药物作用机制研究等关键环节集中攻坚，形成特色鲜明、优势突出的科研主攻方向，提升学科核心科研竞争力。

3.成果转化与教育教学反哺

注重将科研成果转化应用，并反哺到本科生、研究生教育教学中。引导师生从事促进地方经济社会发展的研发项目，将云南省优势药用植物资源和丰富的民族民间用药资源转化为教育教学效能。一方面，加速科研成果向实际产品的转化，通过技术转让、专利许可等方式，促进创新药物从实验室走向市场。与附属医院，全省龙头企业云南白药集团股份有限公司、省级监管部门云南省食品药品检验研究院等联合开展新药创制、药品标准制定和关键技术研发，全方位提高社会服务和成果转化能力，产生社会和经济效益。另一方面，将最新科研成果融入课程体系，优化本科生、研究生培养方案。在研究生培养上，以科研项目为导向，让研究生深度参与创新药物研究全流程，提升其实践动手与科研创新能力。通过成果转化与教育教学反哺，扩大学科影响力，吸引更多优质生源报考，提升学院在国内乃至国际医药教育领域的知名度与美誉度。